

PLANO DE GOVERNO DR. JHONY BEZERRA

CAMPINA GRANDE – PB

2025-2028

TEMAS DEFENDIDOS PARA A CIDADE DE CAMPINA GRANDE

SAÚDE: COMPROMISSOS CENTRAIS

1. Fortalecimento da Atenção Primária à Saúde (APS) com Clínicas Móveis de Saúde da Família.
2. Construção de mais duas UPAS nas regiões SUL e LESTE, ampliando as unidades de Pronto Atendimento para todas as regiões da cidade (NORTE, SUL, LESTE E OESTE).
3. Unidades Básicas de Saúde 22h nas regiões com maior percentual de atendimento das UBS da cidade.
4. Reforma, ampliação e aquisição de equipamentos para a Maternidade Instituto Saúde Elpídio de Almeida (Isea) e o Hospital da Criança de Campina Grande.
5. Institucionalizar Sistemas de Monitoramento e Metas Estratégicas
6. Aumento de Repasse Vinculado a Metas, com repasses condicionais e realização de auditorias regulares e periódicas para análise de cumprimento das metas e utilização dos recursos.
7. Gamificação e Programa de Benefícios para Pacientes, com troca de pontos por benefícios, como cestas básicas, descontos em serviços e bolsas em escolas privadas.
8. Utilizar ferramentas de monitoramento com uso de painéis de controle e relatórios mensais com produção mensal de relatórios detalhados sobre o progresso das metas.
9. Criação de Programas Educacionais, com foco em Educação em Saúde, Capacitação e formação contínua de profissionais e tecnologia de saúde em parceria com universidades e fundações de tecnologia do estado, como a FAPESQ.
10. Criar um Programa de Aumento dos Níveis de Vacinação da População, desenvolvendo um aplicativo que envie lembretes de vacinação e permita

agendamentos online, bem como Campanha de conscientização nas comunidades e uso de incentivos para famílias manterem o calendário de vacinação em dia.

11. Criar o Laboratório de Inovação em Saúde, desenvolvendo soluções tecnológicas aplicadas à saúde para melhorar a eficiência e a qualidade do atendimento, em parceria colaborativa com UFCG, UEPB e demais universidades privadas, aproveitando a expertise tecnológica dessas instituições.
12. Desenvolver um Prontuário Eletrônico Integrado com IA melhorando o atendimento aos pacientes por meio da análise avançada de dados, previsão de riscos e recomendações personalizadas de tratamento.
13. Medicina de Precisão Baseada em Dados em Integração com a Rede Nacional de Dados em Saúde (RNDS), conectando o sistema de prontuário eletrônico dos hospitais à RNDS para acessar dados abrangentes e atualizados dos pacientes.
14. Fortalecer a realização Programa de Educação Continuada com o objetivo de garantir a atualização contínua dos profissionais de saúde com base nas últimas evidências científicas, melhorando a qualidade do atendimento prestado.
15. Criar o Programa de Acompanhamento de Pacientes com Doenças Crônicas com o objetivo de melhorar a gestão e o acompanhamento de pacientes com doenças crônicas, garantindo maior adesão ao tratamento, redução de complicações e internações, e melhoria da qualidade de vida.
16. Criar o Programa Municipal de Combate aos Transtornos de Ansiedade, Depressão e Suicídio (Pacto pela Vida), visando a redução dos índices de ansiedade, depressão e suicídio na população, proporcionando suporte psicológico e social contínuo.
17. Programa Sorriso Campinense: oferta de atendimento odontológico abrangente e de qualidade, focando na prevenção e tratamento, especialmente para crianças, pacientes com necessidades especiais e populações vulneráveis.
18. Fortalecer a rede de atendimento a Pacientes com Necessidades Especiais (PNE), com infraestrutura adaptada para os pacientes e equipes

especializadas com profissionais capacitados, garantindo cuidado adequado e personalizado.

19. Redução de taxa de extrações dentárias com foco na prevenção e tratamento, implementando medidas preventivas e tratamentos restauradores para reduzir a necessidade de extrações dentárias.

20. Fornecimento de Próteses Dentárias em parcerias com laboratórios de prótese dentária e utilizar recursos municipais para fornecer próteses dentárias aos pacientes mais necessitados.

21. Atendimento Odontológico Móvel com Clínicas Móveis: disponibilização de unidades móveis de atendimento odontológico para visitar comunidades rurais e áreas com acesso limitado a serviços de saúde.

22. Parcerias Público-Privadas (PPP): Hub de saúde e inovação

- Objetivo: Desenvolver soluções tecnológicas inovadoras em saúde, promovendo a colaboração entre o setor público, startups e empresas de tecnologia.
- Implementação:
 - Criação do Hub: Estabelecer um hub de saúde que inclua espaços para startups, laboratórios de pesquisa e desenvolvimento, e áreas para incubação de empresas.
 - Parcerias Estratégicas: Firmar parcerias com universidades locais e empresas de tecnologia para incentivar a criação de soluções inovadoras.
 - Projetos Focados: Desenvolver projetos específicos em áreas como telemedicina, monitoramento remoto de pacientes, e inteligência artificial aplicada à saúde.
 - Financiamento e Incentivos: Oferecer incentivos fiscais e apoio financeiro para startups e empresas que participarem do hub.

23. Expansão dos Serviços de Alta Complexidade ampliando a oferta de cirurgias de alta complexidade e redução de filas, atendendo a demanda crescente da população, com a realização de Parcerias com Hospitais Privados, estabelecendo parcerias com hospitais privados de Campina Grande para aumentar a capacidade de realização de cirurgias de alta complexidade.

24. Programa de Benefícios e Gamificação das Metas da Atenção Primária em Saúde (citado no tópico APS): estimular e incentivar a população a manter-se engajada nas metas de atenção primária, promovendo saúde e prevenindo doenças através de um sistema de recompensas.
25. Vigilância em Saúde: Criação do Centro de Comando e Controle da Saúde Campinense.
26. Sistema de Monitoramento de Doenças em Tempo Real: desenvolver um sistema integrado que permite a visualização e análise contínua dos dados de saúde da população.
27. Campanhas de Prevenção Baseadas em Dados: desenvolver e executar campanhas de prevenção eficazes, focadas em doenças prevalentes e baseadas em dados epidemiológicos atualizados.
28. Transparência e Participação Social: Portal da Transferência da saúde em tempo real, garantindo que os cidadãos possam acompanhar de forma clara e contínua os investimentos e resultados das políticas de saúde, promovendo a transparência e a confiança pública.
29. Orçamento Democrático Municipal: fortalecer a participação popular na tomada de decisões sobre os investimentos em saúde, assegurando que as necessidades e prioridades da comunidade sejam atendidas.
30. Promover mecanismos de Sustentabilidade na Saúde, adequando os hospitais municipais com práticas sustentáveis na rede municipal, contribuindo para a redução do impacto ambiental e combate às mudanças climáticas.
31. Educação Ambiental nas UBS: promover a educação ambiental entre pacientes e funcionários das Unidades Básicas de Saúde (UBS), incentivando práticas sustentáveis e conscientes.
32. Plano Municipal de Humanização no Atendimento e Cuidados Paliativos: Implementar um plano abrangente de humanização no atendimento e cuidados paliativos na rede de atenção à saúde de Campina Grande, alinhado com as diretrizes do Plano Nacional de Cuidados Paliativos do Ministério da Saúde.
33. Formação e Capacitação de Profissionais: disponibilizar treinamento permanente e continuado para os profissionais de saúde, com a oferta de cursos regulares de capacitação para todos os profissionais de saúde,

focando em comunicação empática, acolhimento e práticas de cuidados paliativos.

34. Estruturação de Unidades de Cuidados Paliativos: Centros de Cuidados Paliativos: Estabelecer centros especializados em cuidados paliativos em hospitais municipais (Hospital Dr. Edgley, Hospital Pedro I, Hospital da Criança e do Adolescente).
35. Programas de Humanização no Atendimento: implementar programas de acolhimento que garantam um atendimento respeitoso e empático desde o primeiro contato do paciente com o sistema de saúde.
36. Estratégias de monitoramento e avaliação com indicadores de qualidade: Desenvolver indicadores específicos para avaliar a qualidade do atendimento humanizado e dos cuidados paliativos, como satisfação do paciente, tempo de resposta, e redução de internações desnecessárias.
37. Campanhas de Conscientização: realizar campanhas de conscientização sobre a importância da humanização e dos cuidados paliativos, utilizando mídias sociais, escolas e centros comunitários.
38. Apoio institucional e alinhamento com o Ministério da Saúde: Garantir que todas as iniciativas estejam alinhadas com o Plano Nacional de Cuidados Paliativos, buscando apoio institucional e recursos do Ministério da Saúde.
39. Captação de Recursos: Elaborar projetos para captação de recursos junto ao Ministério da Saúde e outras fontes de financiamento, visando a implementação e expansão das ações de humanização e cuidados paliativos.
40. Saúde na Escola: Programa Saúde Integral na Escola: proporcionar uma abordagem holística para a saúde dos estudantes, integrando avaliações médicas, atendimento psicológico.
41. Parcerias com Universidades para Pesquisa e Extensão: Melhorar continuamente a saúde escolar através de programas de pesquisa e extensão, aproveitando o conhecimento e os recursos das universidades locais.
42. Programas de Pesquisa, Extensão, Avaliação e Capacitação: Estabelecer parcerias com universidades locais para conduzir pesquisas sobre a saúde dos estudantes, identificando problemas prevalentes e desenvolvendo intervenções baseadas em evidências. Além do mais, envolver estudantes universitários em programas de extensão que ofereçam serviços de saúde,

palestras educativas e atividades de promoção da saúde nas escolas. Por fim, devemos desenvolver programas de capacitação para professores e profissionais da educação, fornecendo.

PROTEÇÃO ANIMAL: CONSCIENTIZAÇÃO,

CUIDADO E PROTEÇÃO

1. Centro de Atendimento Veterinário 24h: oferecer atendimento emergencial e consultas veterinárias para animais domésticos e de rua, garantindo suporte contínuo e de qualidade.
2. Criar um centro veterinário público operando 24 horas por dia, equipado para emergências e consultas clínicas de rotina.
3. Contratação de Profissionais qualificados: Alocar veterinários e técnicos capacitados para atendimento especializado em emergências, cirurgias e cuidados gerais.
4. Acesso geográfico facilitado: localizar o centro em uma área acessível para a população, com transporte público nas proximidades, garantindo que não aconteça nenhum tipo de segregação urbana no acesso ao serviço público pet.
5. Adesão Integral ao Programa Paraíba Pet: fortalecer as ações voltadas para o bem-estar animal através da adesão ao programa Paraíba Pet, promovendo políticas públicas eficazes para a proteção e cuidado dos animais.
6. Controle Populacional: implementar um programa abrangente de controle populacional de animais de rua, incluindo mutirões regulares de castração gratuitos para a população.
7. Campanhas de Adoção Responsável: Realizar campanhas periódicas de adoção responsável, em parceria com ONGs e instituições locais, para encontrar lares permanentes para animais resgatados.
8. Educação e Conscientização: Desenvolver programas educacionais nas escolas e comunidades sobre cuidados com os animais, prevenção de maus-tratos e importância da adoção responsável.

9. Parcerias com Instituições de Ensino: Colaborar com universidades e escolas para realizar palestras, workshops e eventos que promovam a saúde e o bem-estar animal.
10. Monitoramento e Fiscalização: Fortalecer a fiscalização contra maus-tratos e abandono de animais, garantindo a aplicação rigorosa das leis e promovendo denúncias de casos de crueldade.
11. Promover uma verdadeira e estruturante reforma no centro de zoonoses de Campina Grande, com a instalação de ambulatórios adequados para atender os animais resgatados e realização de procedimentos clínicos para criadores de PET cadastrados no CADUNICO e de ONGS que atuam em prol da causa animal.
12. Hospital Veterinário de Campina Grande com atendimento 24 horas.
13. Acabar com o transporte por tração animal, cadastrando os carroceiros e substituindo gradativamente por transporte de material mais leve com adaptação de pedaleira.

MEIO AMBIENTE: CUIDANDO DO PRESENTE

PARA EXISTIR UM FUTURO

1. Estratégia para combate às Mudanças Climáticas: efetivar no município de Campina Grande uma ampla agenda de preservação do meio ambiente, adotando todas as agendas ambientais recomendadas pelos organismos internacionais, Ministério do Meio Ambiente, Secretaria Estadual do Meio Ambiente e órgãos de controle e fiscalização, como Poder Judiciário, Ministério Público.
2. Atualização da Lei Municipal do Meio Ambiente, a qual permitirá por parte do poder público o controle do uso indiscriminado dos recursos naturais do município.
3. Transformar Campina Grande em uma cidade pioneira na criação de um ecossistema verde na saúde, liderando iniciativas para combater as mudanças climáticas.
4. Adotar Planos de Ação Climática: desenvolver e implementar planos de ação climática específicos para todos os setores e secretarias municipais, alinhados com as metas globais de redução de emissões de gases de efeito estufa.

5. Parcerias com Instituições de Pesquisa: colaborar com universidades e centros de pesquisa para desenvolver e aplicar tecnologias verdes e práticas sustentáveis nos órgãos da administração direta e indireta.
6. Monitoramento dos indicadores ambientais no município: estabelecer sistemas de monitoramento das metas e indicadores ambientais para acompanhar o impacto das iniciativas verdes e ajustar estratégias conforme necessário.
7. Incentivos para Sustentabilidade: criar incentivos para hospitais e UBS's que adotarem práticas sustentáveis, incluindo reconhecimento público e benefícios financeiros.
8. Gestão de resíduos: desenvolver programas de gestão de resíduos sólidos, incentivando a reciclagem e a redução do desperdício.
9. Implantar o sistema de coleta seletiva no município, garantindo o tempo de vida útil do aterro sanitário.
10. Estabelecer parcerias com associações e organizações não governamentais de catadores de recicláveis, para cadastrar os catadores de recicláveis, oferecendo equipamentos de proteção individual, carrinho de coleta feito com material leve e com identificação do veículo, além de um trabalho de formação ambiental, transformando os catadores em agentes de educação ambiental.
11. Implantar um programa de proteção das nascentes dos rios/riachos, com o propósito de manter o equilíbrio dos sistemas hidrológicos e a qualidade da água através da preservação das matas ciliares nas nascentes dos rios, iniciando com a Revitalização do Riacho das Piabas (19 km de extensão), abrangendo a Zona Norte de Campina Grande, desde as nascentes próximas às divisas com Lagoa Seca, cruzando propriedades rurais e vários bairros até desaguar no Açude Velho.
12. Despoluir e aumentar a capacidade de armazenamento do Açude Velho e do Açude de Bodocongó, com dragagem, limpeza e instalação de dispositivos para direcionar o fluxo de água para tratamento.

EDUCAÇÃO PÚBLICA E DE QUALIDADE PARA TODOS: NOSSAS CRIANÇAS E ADOLESCENTES EM PLENO DESENVOLVIMENTO

1. Garantir fardamento, merenda escolar e materiais de excelência e em quantidade absoluta para o atendimento pleno de todas as demandas das nossas crianças, adolescentes e de nossas creches e escolas.
2. Implantar, no primeiro mês da gestão, uma comissão para revisão, atualização e ampliação do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos servidores da Educação.
3. Realizar uma PPP para informatizar com excelência de acesso todas as creches e escolas da rede municipal, além de todos os prédios de domínio da Secretaria de Educação.
4. Exterminar, de uma vez por todas, a existência de longas filas que se iniciam nas madrugadas frias de Campina Grande na busca por vagas em creches e escolas da rede municipal.
5. Criar uma comissão, já no primeiro mês da gestão, para analisar todas as obras e contratos parados nas creches e escolas da rede municipal. Após estudos, publicar um cronograma com prazos a serem cumpridos pelo setor de obras da SEDUC.
6. Institucionalizar, na rede municipal, os programas “Escola de Valor” e “Mestres da Educação” do Governo do Estado da Paraíba. Garantir, assim, o pagamento do 14º e 15º para escolas e professores com práticas de excelência e iniciativas louváveis no chão da escola e da comunidade social inserida.
7. Em concordância com as políticas públicas sustentáveis e voltadas à conservação ambiental, criar uma política municipal de educação ambiental, com a participação de entidades, setores e profissionais especialistas em meio ambiente e educação.
8. Construir novas escolas e creches com base nos últimos dados e números populacionais disponibilizados por estudos técnicos feitos por profissionais capacitados, além de utilizar aquela base de dados já existentes nas esferas estaduais e federal.
9. Climatizar todas as creches e escolas da rede municipal.

10. Garantir, no início do ano letivo, o fornecimento de material escolar para todos os estudantes da rede municipal. Nenhum estudante iniciará as aulas no ano letivo sem o devido fardamento fornecido pela secretaria municipal de educação.
11. Construção de quadras poliesportivas nas escolas municipais em parceria com o programa “Bom de Bola” do Governo do Estado da Paraíba, através da SUPLAN.
12. Criar o Programa “Você Atleta Olímpico” estimulando e incentivando a prática de esportes que estejam na quadra do programa olímpico.
13. Realizar Concursos Públicos para todas as áreas e profissionais que estejam diretamente ligados ao universo escolar (Assistente Social, Psicólogo, Técnicos Administrativos, dentre outros).
14. Construir o Centro Municipal de Capacitação da Educação para ofertar formação continuada e de excelência para educadores, professores, cuidadores, psicólogos, merendeiras, nutricionistas e, principalmente, gestores escolares.
15. Capacitar as merendeiras para o máximo aproveitamento dos alimentos e práticas adequadas de manipulação, além de adquirir produtos de alta qualidade, preferencialmente provenientes da agricultura familiar, promovendo uma alimentação saudável e sustentável.
16. Realizar periodicamente Concursos Educacionais e Literários nas escolas da rede municipal, seguindo práticas exitosas de outros municípios e estados.
17. Adquirir materiais pedagógicos, brinquedos educativos, carrinhos de bebê e berços para atender às necessidades das crianças do ensino infantil, além da renovação das salas de aula para proporcionar um ambiente de aprendizagem estimulante.
18. Renovar e implantar as bibliotecas nas 146 unidades escolares com novos materiais, livros e computadores, incentivando a leitura e o acesso à informação.
19. Implantar laboratórios de informática no ensino fundamental, equipados com computadores, internet, ar-condicionado e impressoras, além de oferecer cursos de especialização para professores, capacitando-os a utilizar tecnologias digitais como ferramentas pedagógicas.

20. Estabelecer parcerias com o governo do estado para a revitalização, reforma e construção de escolas estaduais, melhorando a infraestrutura e a qualidade do ensino médio.
21. Criar os Jogos Escolares Municipais de Campina Grande, promovendo a prática de esportes e a integração social entre alunos de diversas regiões da cidade e da zona rural.

GESTÃO ACESSÍVEL, HUMANA E PRÓXIMO AO POVO

1. Criar Subprefeituras para aproximar o povo dos serviços públicos que, comumente, só encontra nas unidades administrativas centrais de cada secretaria municipal.
2. Fortalecer as unidades administrativas locais com o maior número de serviços públicos ofertados.
3. Criar a Rota Itinerante de Acesso Social: uma grande caravana de serviços municipais e estaduais, em parceria plena com o governo do estado, chegando mais perto do campinense mais necessitado.

GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO: A BASE PROPULSORA DA ORGANIZAÇÃO

1. Garantir o pagamento dentro do mês trabalhado para todos os profissionais da administração municipal direta e indireta. Nenhum servidor público municipal, efetivo ou não, terá distinção de data. Com muito esforço e organização, teremos um calendário de pagamento para ser cumprido rigorosamente.
2. Implantar uma Comissão Municipal na Secretaria de Gestão e Administração para analisar a realização de concurso público em todas as áreas do município, após verificada a situação real das contas do município que, como se sabe, encontra-se em calamidade financeira.
3. Analisar, conjuntamente com todos os secretários municipais, a viabilidade da construção do Centro Administrativo Municipal, após analisado contratos, locação de prédios e demais serviços contratados pelas secretarias, a viabilidade do centro.
4. Garantir o cumprimento pleno de todos os PCCR das categorias.

5. Digitalizar o mais rápido possível todos os processos e produtos oferecidos pela gestão ao usuário. Fortalecer os sistemas de informação em vigor e viabilizar, em parceria com as universidades, parque tecnológico e FAPESQ-PB, novos sistemas que aprimorem os serviços virtuais ao cidadão que precise.
6. Eficiência permanente na aplicação dos recursos públicos municipais, estaduais e federais.
7. Estimular a adoção de Parcerias Público-Privado em todas as secretarias e órgãos do município.
8. Simplificar processos e ter controles mais eficientes.
9. Criar indicadores para a prática permanente na utilização dos serviços públicos e segui-los com absoluto rigor.
10. Oferecer formação continuada aos servidores da secretaria de gestão e administração com base nas normas vigentes de transparência, otimização de recursos, letramento digital, responsabilidade e ética.
11. Implantar o Serviço de Informação Municipal - SIM como um canal direto com a população.

DEFESA DO CONSUMIDOR

1. Ofertar oficinas permanentes nas comunidades sobre orientação dos seus direitos e deveres do consumidor. Mostrar a importância do Código de Defesa do Consumidor (CDC), sendo este o principal instrumento de proteção ao consumidor no Brasil. Ele estabelece direitos básicos, como a proteção contra publicidade enganosa e abusiva, a garantia de produtos e serviços com qualidade e segurança, e o direito à informação clara e adequada.
2. Criar a Ouvidoria Municipal de Defesa do Consumidor, estimulando o acesso aos postais oficiais do município para o registro de denúncias e reclamações que violem os direitos e garantias do campinense.
3. Criar a Cartilha Municipal de Tratamento do Superendividamento: distribuir essas cartilhas contendo orientações para ajudar consumidores superendividados a renegociar suas dívidas e evitar práticas abusivas por parte dos credores. Em parceria com as secretarias e órgãos municipais, o Procon realizará a distribuição e devidas orientações nas repartições, bairros e comunidades de Campina Grande.

4. Oferecer auxílio jurídico gratuito em ações Judiciais aos consumidores de baixa renda. O consumidor poderá propor ações judiciais no seu próprio domicílio, facilitando a defesa de seus direitos. Isso é especialmente útil em casos de responsabilidade civil do fornecedor de produtos e serviços.

MULHERES - AUTONOMIA ECONÔMICA E INCLUSÃO SOCIAL

1. Criar da Secretaria Municipal da Mulher, atualização do Plano Municipal de Políticas para as Mulheres e o Fortalecimento do Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres.
2. Criar vagas e contratar servidores concursados para o Centro de Referência de Atendimento à Mulher (Cram) garantindo atendimento integral e humanizado de acordo com a Lei Maria da Penha e políticas nacionais.
3. Investir em Estrutura Física, em mobiliário, equipamentos e veículos para manutenção dos serviços especializados de atendimento às mulheres em situação de violência.
4. Campanhas de Conscientização sobre Violência Doméstica: Lançar campanhas de conscientização e programas de apoio para vítimas de violência doméstica, incluindo linhas de apoio, abrigos seguros e assistência jurídica.
5. Implementar a Política Nacional de Atenção Integral à Saúde da Mulher (PNAISM), para assegurar os princípios do SUS, incluindo universalidade, equidade e integralidade no atendimento.
6. Implantar a Política Nacional de Saúde Integral da População Negra para assegurar atendimento que respeite as especificidades étnico-raciais, a exemplo da doença falciforme.
7. Implementar protocolos para garantir os direitos sexuais e reprodutivos das mulheres, sem discriminação.
8. Fortalecer a assistência obstétrica no pré-natal na atenção primária.
9. Criação de ambulatório e programa de vínculo para gestantes de alto risco.
10. Fortalecimento do ISEA, garantindo infraestrutura e recursos humanos para assistência obstétrica de qualidade.
11. Criação do Programa de Planejamento Reprodutivo para redução de filas para procedimentos como laqueadura/vasectomia e ampliação do acesso a métodos contraceptivos.

12. Iniciativa de Saúde Mental para Mulheres: Desenvolver programas municipais específicos de saúde mental que abordem questões como ansiedade, depressão e estresse, com foco em mulheres. Isso pode incluir grupos de apoio, terapia acessível e campanhas de conscientização.
13. Capacitação da Ouvidoria e Corregedoria para acolher denúncias de discriminação e violência.
14. Fortalecimento do Centro Profissionalizante da Jovem com ampliação das oportunidades de qualificação profissional em diversas áreas.
15. Reorganizar as ações de fomento ao empreendedorismo feminino, com a viabilização de Feiras e Espaços de Comercialização de produtos feitos por mulheres.
16. Investir em Programas e projetos para apoiar trabalhadoras rurais, incluindo assistência técnica e linhas de crédito.
17. Microcrédito para Mulheres com linhas específicas para negócios dirigidos por mulheres.
18. Estimular projetos voltados para o empoderamento feminino no município de Campina Grande.
19. Programa de Mentoria para Mulheres Empreendedoras: Criar uma rede de mentoria onde mulheres empreendedoras experientes possam orientar e apoiar novas empreendedoras. Isso pode incluir workshops, sessões de coaching e eventos de networking.
20. Educação Financeira para Mulheres: Oferecer cursos e workshops gratuitos sobre gestão financeira, investimentos e planejamento de aposentadoria, visando aumentar a independência financeira das mulheres.
21. Espaços de Co-working para Mães: Criar espaços municipais de co-working que ofereçam creches ou áreas de cuidado infantil, permitindo que mães possam trabalhar e cuidar de seus filhos ao mesmo tempo.
22. Incentivo à Participação Política: Desenvolver programas que incentivem e capacitem mulheres a se envolverem na política, em parcerias com a OAB, TRE-PB, Ministério Público e ONGS que apoiam o empoderamento feminino, oferecendo treinamento em liderança, oratória e campanhas eleitorais.
23. Apoio à Educação STEM para Meninas: Promover a educação em ciência, tecnologia, engenharia e matemática (STEM) para meninas desde cedo, através de programas escolares, clubes de ciências e bolsas de estudo, tudo

isso numa ação irmanada com o Parque Tecnológico, FAPESQ-PB, Universidades Públicas e Faculdades Privadas.

DIVERSIDADE E DIREITOS LGBTQIAP+

1. Educação para a Diversidade e Enfrentamento de Discriminação
2. Capacitar Servidores, Educadores e Lideranças comunitárias para Atendimento Humanizado, respeitoso às diversidades e treinamento em direitos humanos e combate à discriminação, com descentralização para os territórios.
3. Criar a Casa de Acolhimento e Inclusão LGBTQIAP+ que ofereça moradia temporária, alimentação, apoio psicológico, jurídico e social para pessoas LGBTQIAP+ em situação de risco.
4. Oferecer cursos e workshops dentro da casa de acolhimento para o desenvolvimento de habilidades pessoais e profissionais, preparando os acolhidos para o mercado de trabalho.
5. Programa de Inclusão no Mercado de Trabalho para Pessoas LGBTQIAP+ para promover a inclusão e a igualdade de oportunidades para pessoas LGBTQIAP+ no mercado de trabalho, combatendo a discriminação e o preconceito nas empresas.
6. Estabelecer parcerias com empresas para a criação de programas de estágio, emprego e trainee específicos para pessoas LGBTQIAP+, incentivando a contratação e promovendo a diversidade no ambiente de trabalho.
7. Oferecer Capacitação Profissional com cursos de qualificação profissional gratuitos em áreas de alta demanda, como tecnologia, design, marketing digital e outras, com o objetivo de aumentar a empregabilidade da população LGBTQIAP+.
8. Realizar Campanhas de Sensibilização junto às empresas e ao público em geral sobre a importância da diversidade e da inclusão no mercado de trabalho, incluindo a criação de um selo de Empresa Amiga da Diversidade para negócios que promovem essas práticas.
9. Criar o Centro de Referência e Empoderamento LGBTQIAP+, espaço dedicado ao apoio, formação e empoderamento da comunidade LGBTQIAP+, oferecendo serviços integrados como orientação jurídica, apoio psicológico, assistência social, e atendimento médico especializado para pessoas LGBTQIAP+.

10. Apoio a organização de eventos culturais, palestras e oficinas que promovam a cultura, os direitos e a história da comunidade LGBTQIAP+, fortalecendo o senso de identidade e pertencimento.

SEGURANÇA PÚBLICA E GUARDA MUNICIPAL

1. Garantir que a Guarda Municipal tenha uma base com alojamento adequado, estruturado, com equipamento de convivência e materiais necessário de apoio.

2. Realizar ações permanentes em parceria com a Polícia Militar, Polícia Civil, Corpo de Bombeiros, Detran, STTP e demais órgãos nas áreas de responsabilidade da Guarda Municipal.

3. Realização de Concurso Público para aumentar o efetivo da guarda.

4. Implantar, em parceria com a Polícia Militar da Paraíba, a Patrulha Escolar, sob coordenação do nosso efetivo.

5. Capacitação e Treinamento Contínuo: Implementar programas de capacitação contínua para os guardas municipais, incluindo treinamentos em técnicas de mediação de conflitos, primeiros socorros, direitos humanos e uso de tecnologias de segurança.

6. Equipamentos Modernos: Investir em equipamentos modernos, como sistemas de videomonitoramento, drones para patrulhamento aéreo, e dispositivos de comunicação avançada para melhorar a eficiência e a segurança dos guardas.

7. Parcerias Comunitárias: Estabelecer parcerias com a comunidade local para promover a segurança colaborativa. Isso pode incluir programas de vigilância de bairro, reuniões regulares com líderes comunitários e campanhas de conscientização sobre segurança.

8. Programa GM Cuidado com Apoio Psicológico e Bem-Estar: Criar programas de apoio psicológico e bem-estar para os guardas municipais, oferecendo acesso a serviços de saúde mental, atividades de bem-estar e programas de prevenção ao estresse e burnout.

9. Tecnologia e Inovação: Desenvolver e implementar aplicativos móveis que permitam à população reportar incidentes em tempo real, acessar informações de segurança e receber alertas de emergência.

10. Educação e Conscientização: Promover campanhas educativas sobre o papel da Guarda Municipal, através da criação da Patrulha Escolar Municipal, e os direitos e deveres dos cidadãos, aumentando a confiança e a cooperação entre a população e a guarda.

11. Integração com Outras Forças de Segurança: Fortalecer a integração e a cooperação com outras forças de segurança, como a Polícia Militar e a Polícia Civil, para ações coordenadas e troca de informações.

12. Valorização Profissional: Implementar políticas de valorização profissional, incluindo planos de carreira, bonificações por desempenho e reconhecimento público dos guardas que se destacam em suas funções.

PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

1. Previdência Complementar: implementar um sistema de previdência complementar para todos os servidores municipais, permitindo que eles contribuam com uma porcentagem adicional de seus salários para garantir uma aposentadoria mais robusta.

2. Educação Financeira: Oferecer programas de educação financeira para os servidores, ajudando-os a planejar melhor suas finanças pessoais e a entender as opções de previdência disponíveis.

3. Incentivos para Aposentadoria Tardia: Criar incentivos para que os servidores optem por se aposentar mais tarde, como bônus financeiros ou benefícios adicionais, ajudando a reduzir a pressão sobre o sistema previdenciário.

4. Digitalização e Transparência: Desenvolver uma plataforma digital onde os servidores possam acompanhar suas contribuições e benefícios em tempo real, aumentando a transparência e a confiança no sistema.

5. Parcerias com Instituições Financeiras: Estabelecer parcerias com instituições financeiras para oferecer produtos de investimento e poupança específicos para servidores municipais, complementando a previdência tradicional.

6. Apoio Psicológico e Bem-Estar: Implementar programas de apoio psicológico e bem-estar para os servidores, ajudando a reduzir o estresse e aumentar a produtividade, o que pode ter um impacto positivo na sustentabilidade do sistema previdenciário.

COMUNICAÇÃO

1. Criar um Plano Municipal de Comunicação Integrado com o objetivo de desenvolver um plano de comunicação que alinhe todas as ações de comunicação interna e externa da prefeitura. Isso inclui a definição de objetivos claros, públicos-alvo, mensagens-chave e canais de comunicação.

2. Portal de Transparência acessível integrado com o Portal da Transparência do TCE: criar um portal de transparência atualizado regularmente, onde os cidadãos possam acessar informações sobre projetos, gastos públicos, agenda do prefeito e do vice-prefeito e ações da prefeitura. Isso aumenta a confiança e a participação da população.

3. Redes Sociais Ativas: Manter perfis ativos nas principais redes sociais (Facebook, Instagram, Twitter, Telegram) para divulgar ações, responder dúvidas e interagir com os cidadãos em tempo real. Utilizar ferramentas como enquetes e caixas de perguntas para aumentar o engajamento dos perfis e, como consequência, aproximando a população dos serviços através das redes, elas que são, hoje, a principal ferramenta de comunicação virtual. As redes sociais terão papel fundamental na gestão 2025-2028 em nosso município.

4. Aplicativo Municipal da Informação: Desenvolver um aplicativo móvel onde os cidadãos possam acessar serviços, fazer solicitações, acompanhar o andamento de processos e receber notificações importantes sobre a cidade, com atualizações periódicas por parte do Secretaria de Comunicação do Município.

5. Campanhas de Conscientização: Lançar campanhas de conscientização sobre temas relevantes para a comunidade, como saúde pública, meio ambiente, segurança, educação, esporte. Utilizar diversos meios de comunicação, incluindo rádio, TV internet e materiais impressos.

6. Comunicação Inclusiva: garantir que todas as comunicações sejam acessíveis a pessoas com deficiência, utilizando recursos como legendas, audiodescrição

e linguagem de sinais. A inclusão da pessoa com deficiência deve ser uma diretriz preponderante de nossa gestão.

7.Feedback da População: Implementar mecanismos para coletar feedback da população sobre as ações da prefeitura, como pesquisas de satisfação e fóruns comunitários. Utilizar esse feedback para melhorar continuamente os serviços prestados.

8.Parcerias com Mídia Local: Estabelecer parcerias com veículos de mídia local para garantir uma cobertura ampla e precisa das ações da prefeitura, aumentando a visibilidade e a transparência dos serviços e ações municipais.

HABITAÇÃO

1. Ampliar, em parceria com o Governo do Estado, o condomínio Cidade Madura, no município de Campina Grande, ampliando a capacidade do local para assegurar mais residências para as pessoas da terceira idade.
2. Aluguel Social Campina: Implementar programas de aluguel social onde o governo subsidia parte do aluguel para famílias carentes que gastam mais de 30% da renda com essa despesa. Isso pode ser feito através de parcerias público-privadas.
3. Regularização Fundiária: Promover a regularização fundiária em bairros carentes e precários de Campina Grande, garantindo segurança jurídica para os moradores e possibilitando melhorias na infraestrutura local.
4. Construir novos conjuntos habitacionais em Campina Grande em parceria com o Governo do Estado, União, Bancada de Deputados e Senadores através de emendas oriundas do orçamento público federal.
5. Atualização da Política Habitacional Municipal: Revisar a legislação para incluir novas diretrizes e normas, contemplando as demandas atuais e futuras.
6. Zonas Especiais de Interesse Social (ZEIS): Redefinir e expandir as ZEIS para incluir comunidades subnotificadas e delimitar áreas consolidáveis.
7. Criação de Bancos de Terras: Estabelecer bancos de terras e ZEIS Tipo 2 em áreas com melhor infraestrutura para facilitar o acesso à habitação.
8. Urbanização de Assentamentos Populares: Priorizar a urbanização e regularização fundiária de assentamentos informais, minimizando remoções e realocações.

9. Assistência Técnica: Oferecer suporte técnico às comunidades para melhorar a infraestrutura e habitações existentes.
10. Inclusão dos Moradores: Envolver os moradores no planejamento, implementação e monitoramento das ações habitacionais, garantindo a transparência e a eficácia das políticas.
11. Educação e Capacitação: Realizar programas de capacitação para a população sobre direitos habitacionais e participação cidadã.
12. Política de Uso e Ocupação do Solo: Implementar políticas que garantam um uso adequado do solo, respeitando os modos de vida e produção locais.
13. Promover a ocupação de vazios urbanos e a revitalização do centro histórico e comercial, incentivando a diversidade e o uso misto.
14. Adotar práticas sustentáveis na urbanização e construção de moradias, considerando aspectos como eficiência energética e gestão de resíduos.

ALUÍZIO CAMPOS: CUIDANDO DO NOSSO NOVO BAIRRO-CIDADE

1. Criar uma subprefeitura específica para cuidado e gestão de vários serviços públicos no Aluízio Campos.
2. Somar forças junto ao Governo do Estado e União para a construção de uma base de polícia no bairro. O Aluízio Campos já nasceu maior do que muitos municípios paraibanos. A prefeitura sozinha não possui os recursos suficientes para garantir a plena manutenção dos serviços de um bairro-cidade.
3. Hubs de Inovação e Tecnologia: Criar espaços dedicados à inovação, onde startups e empreendedores locais possam desenvolver suas ideias. Esses hubs poderiam oferecer acesso à internet de alta velocidade, equipamentos modernos e programas de mentoria aos moradores interessados em participar de oficinas e cursos de qualificação, levando capacitação e desenvolvimento pessoal e comunitário.
4. Agricultura Urbana: Implementar projetos de agricultura urbana, como hortas comunitárias e jardins verticais, para promover a sustentabilidade e fornecer alimentos frescos aos moradores mais necessitados do bairro.
5. Centros de Capacitação Profissional: Estabelecer centros de capacitação que ofereçam cursos gratuitos ou a baixo custo em áreas como tecnologia da

informação, construção civil, e serviços de saúde, ajudando a aumentar a empregabilidade dos moradores.

6.Mobilidade Sustentável: Desenvolver um sistema de transporte sustentável, incluindo ciclovias, estações de bicicletas compartilhadas e melhorias no transporte público, para facilitar a mobilidade dos moradores e levar inclusão aos moradores com políticas públicas inovadoras.

7.Espaços de Convivência e Lazer: Criar mais áreas verdes, parques e espaços de lazer para promover a convivência comunitária e o bem-estar dos moradores. Isso pode incluir playgrounds, quadras esportivas e áreas para eventos culturais.

8.Programas de Saúde e Bem-Estar: Implementar clínicas de saúde comunitária que ofereçam serviços médicos básicos, programas de saúde mental e atividades físicas, como aulas de yoga e grupos de caminhada, já que o bairro dispõe de uma enorme área em seu entorno.

9.Educação Ambiental: Promover programas de educação ambiental nas escolas e na comunidade, incentivando práticas sustentáveis como reciclagem, compostagem e o uso consciente dos recursos naturais.

10.Segurança Comunitária: Estabelecer programas de segurança comunitária que envolvam a participação ativa dos moradores, como grupos de vigilância de bairro e parcerias com a Guarda Municipal para aumentar a segurança local.

COMBATE À CORRUPÇÃO

1.Criar o Programa Municipal de Combate à Corrupção: implementa-lo já no primeiro mês de gestão.

2. Transparência Total: Implementar portais de transparência onde todas as despesas, contratos e licitações municipais sejam divulgados em tempo real. Isso permite que a população e a mídia monitorem e denunciem irregularidades.

3.Fortalecimento dos Órgãos de Controle: Reforçar a independência e a capacidade dos órgãos de controle interno, como a Controladoria Geral do Município, para que possam investigar e punir atos de corrupção sem interferências políticas.

4.Participação Cidadã: Criar conselhos municipais de transparência e controle social, compostos por cidadãos, ONGs e representantes da sociedade civil, para acompanhar e fiscalizar a gestão pública.

5.Educação e Conscientização: Promover campanhas educativas sobre ética e cidadania nas escolas e na comunidade, para criar uma cultura de intolerância à corrupção.

6.Proteção a Denunciantes: Estabelecer mecanismos de proteção para denunciantes de boa-fé, garantindo anonimato e segurança para aqueles que reportam casos de corrupção.

7.Reforma Administrativa: Implementar reformas administrativas que reduzam a burocracia e aumentem a eficiência dos serviços públicos, minimizando as oportunidades para práticas corruptas.

8.Tecnologia e Inovação: Utilizar tecnologias como inteligência artificial e blockchain para monitorar transações financeiras e detectar padrões suspeitos de corrupção.

9.Capacitação de Servidores: oferecer treinamentos regulares para servidores públicos sobre ética, transparência e boas práticas de gestão pública em parceria com órgãos do Poder Judiciário, Ministério Público, OAB e demais entidades de combate e controle à corrupção.

10.Auditorias Regulares: Realizar auditorias regulares e independentes em todas as áreas da administração municipal para identificar e corrigir possíveis irregularidades.

EMPREGO E RENDA

1.Potencializar o desenvolvimento econômico de Campina Grande com a desburocratização da máquina pública, facilitando a criação de novas empresas e negócios na cidade.

2.Transformar a AMDE na Secretaria Municipal de Emprego e Renda.

3.Dialogar com o setor produtivo da cidade para a indicação de um nome do segmento para ocupar o cargo de Secretário Titular da pasta.

4. Implantar o Programa Empreender Campina, nos mesmos moldes do Empreender Paraíba, com linhas de crédito justas que permitam iniciativas do pequeno empreendedor na geração de negócios em Campina Grande.

5. Estreitar as parcerias com as universidades, faculdades privadas e Parque Tecnológico para o incentivo à criação de novas startups.

6. Apoio ao Empreendedorismo Local: Criar programas de capacitação e apoio financeiro para pequenos empreendedores e microempreendedores individuais (MEIs), incluindo cursos de gestão, marketing e finanças, além de acesso facilitado a crédito.

7. Parcerias com o Setor Privado: Estabelecer parcerias com empresas para a criação de programas de estágio e aprendizagem, facilitando a inserção de jovens de baixa renda no mercado de trabalho.

8. Agricultura Sustentável: apoiar a agricultura familiar e sustentável, oferecendo assistência técnica, acesso a insumos e mercados, e incentivando a produção de alimentos orgânicos.

9. Tecnologia e Inovação: Criar incubadoras e aceleradoras de startups para fomentar a inovação tecnológica no município. Oferecer espaços de coworking e apoio técnico para novos empreendedores do setor de tecnologia, já que somos referência na produção de tecnologia para todo o país.

10. Educação e Qualificação Profissional: Implementar programas de qualificação profissional em parceria com instituições de ensino, como SESI E SENAI e empresas locais, focando nas demandas do mercado de trabalho da região de Campina Grande e municípios circunvizinhos.

11. Feiras e mercados locais: organizar feiras e mercados para promover a venda de produtos locais, incentivando o consumo interno e a geração de renda para pequenos produtores e artesãos.

12. Apoio ao Comércio Local: Criar campanhas para incentivar a população a comprar no comércio local, fortalecendo a economia do município e gerando empregos, além de reforçar com apoio institucional aquelas campanhas já existentes, como o Liquida Campina.

MOBILIDADE URBANA E TRANSPORTE PÚBLICO

1. Implantar, em parceria com o Governo do Estado, o Veículo Leve Sobre Trilhos (VLT). Essa sonhada obra não pode ficar apenas no papel e, eleição após eleição, ser objeto meramente eleitoreiro. Em parceria com o Governador João Azevedo e o Presidente Lula iremos efetivar implantar o VLT em Campina Grande.
2. Ciclovias e Ciclofaixas: ampliar a rede de ciclovias e ciclofaixas, incentivando o uso da bicicleta como meio de transporte. Isso não só melhora a mobilidade, mas também contribui para a saúde pública e a redução da poluição.
3. Investir na manutenção da malha viária de Campina Grande e pavimentar novas ruas em áreas que precisam, mas que atualmente são desassistidas.
4. Calçadas acessíveis para todos: melhorar a infraestrutura das calçadas, garantindo que sejam acessíveis para todos, incluindo pessoas com deficiência e mobilidade reduzida. Calçadas bem cuidadas incentivam a mobilidade a pé e aumentam a segurança dos pedestres.
5. Planejamento Urbano Sustentável CG: desenvolver bairros auto-suficientes, onde os moradores possam encontrar serviços essenciais, como escolas, mercados e áreas de lazer, a uma curta distância de suas casas. Isso reduz a necessidade de longos deslocamentos.
6. Discutir parcerias com o setor privado com vistas de implantar a tarifa zero no transporte público em Campina Grande.
7. Renovação da frota de ônibus, exigindo que todos os novos ônibus possuam acessibilidade.
8. Atualizar as rotas do transporte público para que as linhas atendam a demanda do crescimento populacional.
9. Discutir com a população o sistema integrado de ônibus.
10. Integrar os distritos e zona rural ao sistema de transporte público.

CAMPINIA GRANDE: CIDADANIA DO TAMANHO DA CIDADE

1. Coordenação dos Conselhos Municipais: reativar e promover a participação ativa em conselhos municipais temáticos, como saúde, educação, meio ambiente e direitos humanos. Esses conselhos permitem que os cidadãos

participem diretamente das decisões que afetam suas comunidades. Além do mais, fortalecer aqueles conselhos já existentes no âmbito municipal.

2.Audiências Públicas: estimular a realização de audiências públicas regulares para discutir temas importantes, como planejamento urbano, segurança e políticas sociais. Essas audiências permitem que a população expresse suas opiniões e contribua para a formulação de políticas públicas.

3.Educação Cívica: Promover programas de educação cívica nas escolas e na comunidade escolar, ensinando sobre direitos e deveres dos cidadãos, funcionamento do governo e importância da participação política.

4.Capacitação de Líderes Comunitários: oferecer cursos e workshops para capacitar líderes comunitários, fortalecendo suas habilidades de liderança, comunicação e organização. Líderes bem preparados podem mobilizar suas comunidades de forma mais eficaz e, estando esses na ponta, produzir dividendos positivos para a cidadania e democracia campinense.

6.Campanhas de Conscientização: realizar campanhas de conscientização sobre a importância da participação cidadã e os canais disponíveis para isso. Informar a população sobre como podem se envolver e fazer a diferença em suas comunidades e no nosso mandato o cidadão campinense terá vez e voz na tomada de decisões.

CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

1.Viabilizar recursos para a construção do Centro Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação, para que possamos ter um verdadeiro habitat de produção de novas ideias e práticas inovadoras para a cidade.

2.Verticalizar propostas e produtos inovadores de experiências do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação.

3.Realizar ações interinstitucionais com os mais diversos protagonistas do segmento para fortalecer a política municipal de ciência e tecnologia.

4.Promover capacitações contínuas com servidores de todas as secretarias, para que esses sejam multiplicadores em seus setores, secretarias, órgãos e ambientes de trabalho.

5. Parcerias com Universidades e Institutos de Pesquisa: Estabelecer colaborações para oferecer cursos, workshops e programas de extensão aos servidores municipais, principalmente nas escolas, aos professores, alunos e gestores escolares.

6. Feiras de Ciência e Tecnologia: organizar eventos anuais para estudantes apresentarem projetos inovadores, estabelecendo dentro das diretrizes operacionais da rede municipal a inclusão de um calendário específico para a realização desses eventos.

7. Hackathons e Competições: promover eventos para incentivar a criação de soluções tecnológicas para problemas locais nos bairros e distritos de Campina Grande.

8. Fundo de Inovação: Estabelecer a criação de um fundo municipal para financiar projetos inovadores na área de ciência e tecnologia, visando apoiar e promover a participação do poder público em projetos de excelência.

9. Cidades Inteligentes: Implementar tecnologias de IoT (Internet das Coisas) para melhorar a gestão urbana, como iluminação pública inteligente e monitoramento de tráfego.

10. Agricultura Sustentável: Apoiar o uso de tecnologias para aumentar a eficiência e sustentabilidade na agricultura local, com permanente engajamento dos produtores da cidade em iniciativas que otimizem custos de produção e reduzam perdas na produção agrícola.

11. Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação: institucionalizar a formação de um conselho com representantes da comunidade, academia e setor privado para orientar as políticas de ciência, tecnologia e inovação.

SEGURANÇA ALIMENTAR

1. Criar no âmbito municipal o Programa “Tá na Mesa” somando ao modelo de segurança alimentar do Governo do Estado o modelo das cozinhas comunitárias que foram fechadas ao longo dos últimos anos na cidade de Campina Grande.

2. Programas de Agricultura Urbana com a criação de Hortas Comunitárias: Incentivar a criação de hortas em terrenos baldios, escolas e centros comunitários, para produzir alimentos e distribuí-los aos moradores mais pobres

da cidade. Outrossim, estimular o apoio a pequenos agricultores com a oferta de subsídios e assistência técnica para agricultores locais.

3. Refeições Escolares: Garantir que todas as crianças tenham acesso a refeições nutritivas nas escolas.

4. Coleta de Dados: realizar pesquisas e coletar dados sobre a segurança alimentar no município para identificar áreas de maior necessidade com avaliação de Impacto e monitoramento para avaliar regularmente os programas implementados, garantindo sua eficácia e fazendo ajustes conforme necessário.

5. Colaboração com empresas através de pequenas PPPs: estabelecer parcerias com empresas locais, principalmente supermercados, para doação de alimentos e apoio a programas de combate à fome realizados pela prefeitura.

DIREITOS HUMANOS

1. Criação do Conselho Municipais de Direitos Humanos: através da participação popular, estabelecer um conselho municipal de direitos humanos forte, com representantes da sociedade civil, governo e organizações não governamentais para discutir e monitorar questões de direitos humanos.

2. Fóruns de discussão: realizar reuniões periódicas para debater políticas públicas e propor soluções para problemas locais.

3. Educação em Direitos Humanos com capacitação de servidores através do oferecimento de cursos e treinamentos para servidores públicos sobre direitos humanos e atendimento humanizado.

4. Programas educativos nas escolas: integrar a educação em direitos humanos no currículo escolar para sensibilizar crianças e jovens sobre a importância do respeito e da igualdade humana.

5. Apoio a grupos vulneráveis com políticas de inclusão voltadas ao desenvolvimento de políticas específicas para apoiar grupos vulneráveis, como pessoas com deficiência, idosos, mulheres, crianças e minorias étnicas.

6. Centros de Atendimento: criar centros de atendimento especializados para oferecer suporte jurídico, psicológico e social a vítimas de violações de direitos humanos.

7. Promoção da igualdade de gênero com a realização de diversas campanhas de conscientização para promover a igualdade de gênero e combater a violência contra mulheres.

8. Criação do PAG – Programa de Acolhimento Digno, com oferta de assistência jurídica gratuita de serviços para pessoas de baixa renda inscritas no CADUNICO, garantindo o acesso à justiça para todos, bem adotar medidas de mediação comunitária para resolver conflitos de forma pacífica e justa.

INOVAÇÃO DA MÁQUINA PÚBLICA MUNICIPAL

1. Digitalização de serviços públicos com a criação do portal único de serviços, sendo este um canal online onde os cidadãos possam acessar todos os serviços públicos, como emissão de documentos, agendamentos e pagamentos de taxas.

2. Automatização de processos com utilização da inteligência artificial: utilizar IA para automatizar processos burocráticos, como análise de documentos e atendimento ao cidadão, reduzindo o tempo de espera e aumentando a eficiência.

3. Programa Prefeitura Inovadora: realizar e promover hackathons e desafios de inovação para envolver a comunidade e o setor privado de tecnologia da inovação na criação de soluções para problemas públicos.

5. Melhoria da infraestrutura tecnológica com atualização de sistemas: investir fortemente na modernização dos sistemas de TI utilizados pela administração pública para garantir maior segurança e eficiência.

6. Conectividade CG: garantir acesso à internet de alta velocidade em todas as áreas da administração municipal, facilitando a comunicação e o acesso a serviços digitais.

ESPORTE E LAZER

1. Transformar o Ginásio Poliesportivo “O Meninão” um dos nossos grandes ginásios de esporte, num grande complexo de esporte e lazer do bairro de Santa Rosa, com capacidade de atração de jogos e competições oficiais, requalificando seu entorno e reformando os espaços que precisam de manutenção.

2. Construir, em parceria com o Governo do Estado, uma Vila Olímpica na zona oeste do município adequada as normas e regras de competições nacionais e internacionais, promovendo o turismo esportivo.
3. Realizar reforma e ampliação da Vila Olímpica Plínio Lemos, com ampliação de sua área e oferta de novos espaços esportivos para a zona leste de Campina Grande.
4. Investir e apoiar o Esporte Amador de Campina Grande.
5. Dentro do possível das finanças municipais, estudar parcerias a serem realizadas com Campinense e Treze, para que nossos dois maiores clubes de futebol se sintam apoiados pelo poder executivo municipal, tendo em vista que os dois clubes foram praticamente abandonados pela atual gestão da cidade.
6. Criar complexos poliesportivos - com mini-quadras, pistas de caminhada e academias públicas - nos distritos da cidade, São José da Mata, Galante e Catolé de Boa-Vista, com vistas ao atendimento em esporte e lazer da população da zona urbana e rural;
7. Implantar programas para a participação popular em atividades esportivas, a serem desenvolvidas em espaços públicos – como o Açude Velho, Parque da Criança, Ginásio “O Meninão”, Parque da Liberdade e outros – sob a instrução de profissionais de educação física da rede municipal de educação;

CULTURA: COMPROMISSOS COM A CULTURA DA CAMPINA GRANDE

1. Valorizar e apoiar artistas, eventos e produções através da retomada dos editais anuais do Fundo Municipal de Incentivo à Cultura (FUMIC), incluindo a criação de linha específica para o segmento do audiovisual. **Parceria estratégica:** Ministério da Cultura, por meio da Política Nacional Aldir Blanc de Fomento à Cultura; e Agência Nacional de Cinema (ANCINE) e Fundo Setorial do Audiovisual (FSA), por meio dos editais dos Arranjos Regionais.
2. Fomentar as expressões carnavalescas da cidade com especial atenção aos blocos carnavalescos, bois, maracatus, ursos, escolas de samba e troças carnavalescas; assim como apoiar e fortalecer as ações de natureza holística e

religiosas, a exemplo do Encontro para a Consciência Cristã e o Encontro para a Nova Consciência.

3. Fomentar as expressões juninas da cidade ampliando o incentivo às quadrilhas juninas profissionais, promovendo as quadrilhas juninas comunitárias e intensificando a participação dos grupos de forró raiz na programação oficial do Maior São João do Mundo.

4. Assumir a gestão do CEU da Cultura, no bairro do Monte Santo, instalando um ambiente permanente de inovação e criatividade com foco nas culturas urbanas, a exemplos do hip hop, SLAM e grafite. **Parceria estratégica:** Secretaria de Estado da Cultura, por meio da celebração de um Acordo de Cooperação Técnica para a gestão da unidade do CEU da Cultura em Campina Grande.

5. Revitalizar e modernizar o Teatro Municipal Severino Cabral e o miniteatro Paulo Pontes, fomentando a ocupação permanente por parte dos grupos e companhias de artes cênicas da cidade e projetos de democratização de acesso ao teatro. **Parceria estratégica:** Celebração de Termo de Colaboração com Organização da Sociedade Civil para a gestão compartilhada do equipamento cultural.

6. Revitalizar e modernizar o Centro Cultural Lourdes Ramalho, transformando-o num ambiente permanente de inovação e criatividade com foco na oferta de cursos e workshops para artesãos, artistas e produtores culturais e no apoio a empresas e startups da economia criativa, oferecendo incentivos fiscais e infraestrutura adequada. **Parceria estratégica:** Celebração de Acordos de Cooperação Técnica junto à Universidade Federal de Campina Grande, Universidade Estado da Paraíba e Instituto Federal de Campina Grande, para a instalação de projetos de extensão e pesquisa no setor da economia criativa.

7. Criar o projeto Arte em toda parte possibilitando a circulação de artistas independentes e expressões das culturas populares e tradicionais nas escolas da rede municipal e o acesso de estudantes à produção cultural de Campina Grande. **Parceria estratégica:** Elaboração do projeto em conjunto com as Secretarias Municipais de Cultura e de Educação, incluindo a sensibilização dos gestores escolares e dos arte-educadores da rede municipal de ensino.

8. Restaurar e instalar o Cine Capitólio, criando uma sala pública de cinema com programação regular e projetos de qualificação profissional do segmento audiovisual campinense. **Parceria estratégica:** Em conjunto com o Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico do Estado da Paraíba (IPHAEP), desenvolver um projeto de recuperação e ocupação do prédio.
9. Criar o Mercado Criativo, uma feira nacional que vai reunir empreendedores, artistas, empresas e oportunidades de negócios na área de economia criativa. **Parceria estratégica:** Celebração de convênio com o Sebrae-PB para a realização da feira e mobilização dos agentes participantes.
10. Reforçar a proteção e a promoção das expressões culturais populares e tradicionais por meio da Lei Orgânica do Município, regulamentando os artigos específicos que tratam da cultura e do patrimônio histórico, incluindo diretrizes claras para a preservação e valorização das culturas populares e tradicionais e a criação de mecanismos de proteção dos bens materiais e imateriais.
11. Fortalecer a estrutura institucional para a gestão da cultura, priorizando a efetivação do Sistema Municipal de Cultura, incluindo a criação/fortalecimento de órgãos gestores, conselhos municipais de cultura e de patrimônio, juntamente com o Plano Municipal de Cultura e o Fundo Municipal de Cultura.
12. Implementar um sistema municipal de informações e indicadores culturais, incluindo a formação, qualificação e profissionalização do setor cultural.
13. Fomentar a participação das comunidades na aprovação e avaliação de programas e projetos culturais, garantindo a participação ativa das comunidades culturais na formulação e implementação de políticas públicas.
14. Facilitar o acesso aos recursos públicos para artistas e comunidades tradicionais simplificando os mecanismos de contratação de serviços artísticos de natureza cultural e desburocratizar os processos de repasse de recursos para organizações tradicionais informais.
15. Efetivar a aplicação das diretrizes das Leis 10.649/2007 e 11.645/2008 no currículo escolar, quem promovem a inclusão de conteúdos sobre culturas afro-brasileiras e indígenas na educação, incluindo a capacitação de professores das redes municipal e estadual de ensino.

16. Reconhecer e valorizar os conhecimentos tradicionais e culturais com a criação da lei municipal para Mestras e Mestres das Culturas Populares e Tradicionais que garantindo um salário pelo repasse de seus conhecimentos.

ECONOMIA CRIATIVA, TRABALHO RENDA E SUSTENTABILIDADE

1. Criar um ecossistema de inovação e empreendedorismo que apoie talentos locais nas indústrias criativas, promovendo a cultura, o turismo e a economia sustentável.

12. Criar Hubs de Inovação: Estabelecimento de espaços colaborativos (co-working spaces) equipados com tecnologia e infraestrutura para apoiar startups e pequenas empresas nas áreas de arte, design, moda, audiovisual, tecnologia, entre outras.

13. Incluir Capacitação e Mentoria: Programas de capacitação e mentoria com especialistas do setor para desenvolver habilidades técnicas, de gestão e de marketing dos empreendedores criativos.

14. Apoio ao Acesso a Financiamento: Parcerias com instituições financeiras para facilitar o acesso a microcrédito e financiamento para projetos de economia criativa.

15. Organizar feiras, exposições e festivais para promover a produção local e atrair turistas, impulsionando a economia regional.

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

1. Fortalecer o Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência e Mobilidade Reduzida.

2. Garantir a acessibilidade universal em todos os espaços públicos e privados de uso coletivo, incluindo calçadas, prédios públicos, transportes e áreas de lazer.

3. Promover a inclusão escolar de crianças e jovens com deficiência, assegurando a presença de profissionais de apoio, material didático adaptado e capacitação contínua dos professores.

4. Implementar programas de qualificação profissional específicos para pessoas com deficiência, facilitando a inserção no mercado de trabalho e incentivando parcerias com empresas para a contratação inclusiva.

5. Criar centros de reabilitação física e psicológica com atendimento especializado, oferecendo suporte contínuo para a reabilitação e bem-estar das pessoas com deficiência.
6. Facilitar o acesso a tecnologias assistivas, como cadeiras de rodas, próteses e softwares adaptados, por meio de subsídios e políticas públicas de distribuição.
7. Incentivar a prática de esportes e atividades culturais para pessoas com deficiência, criando espaços acessíveis e promovendo eventos inclusivos que valorizem a participação de todos.
8. Assegurar o direito à moradia digna com adaptações necessárias para pessoas com deficiência, através de programas habitacionais inclusivos.
9. Promover campanhas de conscientização sobre os direitos das pessoas com deficiência, combatendo o preconceito e incentivando a inclusão social em todas as esferas da comunidade.
10. Implementar serviços de transporte adaptado e garantir a acessibilidade nos transportes públicos, permitindo que pessoas com deficiência se desloquem com autonomia e segurança.
11. Garantir a presença de intérpretes de Libras e outros recursos de acessibilidade comunicacional em eventos públicos, serviços de saúde e atendimento ao cidadão.

AGRICULTURA, DESENVOLVIMENTO RURAL E ABASTECIMENTO

1. Censo rural para identificar a produção agropecuária para otimizar os investimentos no setor de Campina Grande.
2. Criar linhas de crédito para a criação de equinos, bovinos, caprinos e ovinos.
3. Implementar incubadoras de negócios rurais para auxiliar jovens do campo a montar seus próprios negócios e se desenvolver na região onde vivem, criando novas alternativas de sucesso empresarial no campo.
4. Apoio de logística e infraestrutura para realização de feiras itinerantes nos bairros e distritos facilitando o escoamento da produção.

5. Apoio ao pequeno produtor, com projetos de conservação e preparo do solo, análise e correção, e distribuição de insumos e apoio com maquinário.
6. incentivar o uso de tecnologia e práticas modernas de cultivo e produção de alimentos a fim de garantir o abastecimento de nossa população, sem pressão nos preços e com melhores níveis de emprego e renda no meio rural.
7. Fortalecer cooperativas e associações de produtores rurais com linhas de créditos e acesso a novas tecnologias.
8. Aquisição da produção da agricultura familiar para merenda escolar.
9. Incentivo fiscal para agricultores que produzem produtos orgânicos.
10. Retomar os investimentos e fortalecer a produção do algodão colorido.

JUVENTUDES

1. Criar um centro de capacitação profissional e encaminhamento ao mercado de trabalho voltado para juventude, em parceria com os SINE's municipal e estadual;
2. Criar mecanismo de fortalecimento e participação efetiva dos jovens no Conselho Municipal de Juventude;
3. Criar um fundo municipal para a juventude em situação de vulnerabilidade social;
4. Criar uma política municipal para a juventude rural, destinada ao apoio das atividades laborativas desenvolvidas em suas propriedades (pequenas criações, agricultura familiar e venda da produção), objetivando a permanência digna dos jovens na zona rural;
5. Criar projeto de capacitação de jovens, credenciados à prefeitura em parceria com o sindicato de turismo da cidade, para recepção e condução dos turistas durante os grandes eventos ocorridos na cidade.
6. Criar, em apoio com a Secretaria de Cultura, programa de apoio aos jovens artistas da cidade, objetivando o incentivo à sua produção cultural e a garantia de sua participação nos espaços e eventos culturais da cidade;
7. Criar, junto às Secretarias de educação, assistência social e saúde, programa permanente de prevenção ao uso de entorpecentes, à gravidez

precoce e às doenças sexualmente transmissíveis (DST's), tendo como público-alvo jovens e adolescentes.

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

1. Estimular a criação de programas de capacitação profissional específicos para a indústria e o comércio, em parceria com instituições de ensino técnico e superior, visando à formação de mão-de-obra qualificada para as demandas do mercado local.
2. Agilizar a abertura de empresas reduzindo o tempo e a burocracia.
3. Fomentar a criação de incentivos fiscais para indústrias e comércios que aumentem suas contratações, especialmente para jovens e pessoas em situação de vulnerabilidade social, promovendo a inclusão no mercado de trabalho.
4. Desenvolver programas de apoio ao micro e pequeno empreendedor local, oferecendo crédito facilitado, consultoria em gestão e marketing, e incentivos para que esses negócios possam crescer e gerar mais empregos.
5. Promover a modernização da infraestrutura urbana e logística, facilitando o acesso aos centros comerciais e industriais, melhorando o transporte público e as vias de acesso, para fortalecer o comércio e a indústria local.
6. Apoiar a diversificação da economia local, incentivando o desenvolvimento de novos setores industriais e comerciais, como o setor de tecnologia, energias renováveis, e agronegócio sustentável, para aumentar a oferta de empregos e fortalecer a economia.
7. Implementar feiras, eventos e campanhas de promoção do comércio local, destacando os produtos e serviços oferecidos por empresas de Campina Grande, com o objetivo de aumentar o consumo interno e fortalecer os negócios da cidade.
8. Facilitar o acesso das empresas locais a mercados nacionais e internacionais, através de programas de exportação, missões comerciais e participação em feiras e eventos, aumentando as oportunidades de negócios para a indústria e o comércio da cidade.
9. Criar um ambiente favorável à inovação e ao empreendedorismo, oferecendo espaços de coworking, incubadoras e aceleradoras de startups,

onde novos negócios possam se desenvolver e contribuir para a geração de emprego e renda.

10. Incentivar o comércio local a adotar tecnologias digitais e e-commerce, oferecendo capacitação e suporte para que possam expandir suas vendas e aumentar a competitividade no mercado.
11. Fortalecer o diálogo entre o poder público, entidades representativas (FIEP, CDL, ACCG), as indústrias e os comerciantes locais, criando fóruns e conselhos municipais para discutir e implementar políticas de desenvolvimento econômico que atendam às necessidades do mercado local.
12. Desenvolver um plano de exportação para as indústrias de Campina Grande, facilitando o acesso a mercados internacionais e promovendo a internacionalização das empresas locais.
13. Apoiar o setor da construção civil na adoção de tecnologias sustentáveis e na modernização de processos, promovendo a utilização de materiais inovadores e práticas de construção ecológica.
14. Implantar centros de formação e capacitação técnica em parceria com universidades e escolas técnicas para qualificar a mão-de-obra local de acordo com as demandas das indústrias, garantindo profissionais qualificados para o mercado.
15. Apoiar a diversificação da matriz econômica, estimulando setores emergentes como energias renováveis, agroindústria, e turismo, para complementar a base industrial já existente e gerar novas oportunidades de emprego e renda.
16. Atrair investimentos nacionais e internacionais, oferecendo incentivos fiscais e suporte técnico para a instalação de novas indústrias e empresas na cidade, aumentando a geração de empregos e a arrecadação municipal.
17. Capacitar a mão-de-obra local através de programas de formação e qualificação profissional, em parceria com instituições de ensino e empresas, para atender às demandas do mercado e melhorar a empregabilidade.
18. Fortalecer o comércio local, promovendo campanhas de valorização dos produtos e serviços de Campina Grande, além de estimular a adoção de tecnologias digitais e e-commerce para ampliar o alcance dos negócios.

19. Fomentar a economia criativa, incentivando setores como cultura, design, artesanato, e audiovisual, para diversificar as fontes de renda e dinamizar a economia local.
20. Criar políticas de apoio ao empreendedorismo, oferecendo linhas de crédito, consultoria em gestão, e espaços de coworking, para estimular a criação de novos negócios e a formalização de microempreendedores.
21. Implementar um sistema de governança econômica, criando conselhos e fóruns de desenvolvimento com a participação de empresários, trabalhadores, e gestores públicos, para discutir e planejar ações estratégicas para o crescimento econômico da cidade.

PLANEJAMENTO, MEIO URBANO, INFRAESTRUTURA

1. Elaborar um Plano Diretor atualizado que considere o crescimento populacional e econômico previsto para os próximos 30 anos, com diretrizes claras para o uso e ocupação do solo, desenvolvimento sustentável e preservação ambiental.
2. Promover a requalificação de áreas urbanas subutilizadas, incentivando a densificação em regiões centrais e próximas a corredores de transporte público, evitando a expansão desordenada da cidade e reduzindo os custos de infraestrutura.
3. Fortalecer as Zonas Especiais de Interesse Social (ZEIS) para garantir moradia digna e acessível, especialmente em áreas de interesse social, priorizando projetos de urbanização de assentamentos precários e regularização fundiária.
4. Implementar uma rede de mobilidade urbana integrada, que inclua a expansão de ciclovias, corredores de ônibus e melhorias na acessibilidade, promovendo o transporte sustentável e diminuindo a dependência do transporte individual motorizado.
5. Desenvolver projetos de infraestrutura verde, como parques urbanos, áreas de lazer e corredores ecológicos, para aumentar a qualidade de vida dos moradores, preservar os recursos naturais e melhorar o microclima da cidade.

6. Planejar a expansão e modernização das redes de infraestrutura básica, como água, esgoto, energia elétrica e internet de alta velocidade, resolvendo os problemas atuais e antecipando as necessidades decorrentes do crescimento populacional e industrial.
7. Estabelecer zonas de desenvolvimento econômico, com incentivos para a instalação de empresas e indústrias em áreas previamente planejadas, evitando a sobrecarga de infraestrutura em outras regiões da cidade.
8. Fomentar a construção de habitações sustentáveis e acessíveis, incentivando o uso de tecnologias de construção ecológicas e energias renováveis, e promovendo a verticalização responsável em áreas adequadas.
9. Garantir a acessibilidade universal em todos os espaços públicos e edificações, implementando normas de construção que atendam às necessidades de pessoas com deficiência, idosos e outras populações vulneráveis.
10. Criar um sistema de monitoramento e revisão contínua do planejamento urbano, utilizando ferramentas de georreferenciamento e participação cidadã para ajustar as políticas de acordo com as mudanças nas dinâmicas urbanas e sociais.

SERVIÇOS URBANOS E ZELADORIA PÚBLICA

1. Implementar um programa contínuo de limpeza urbana, com varrição regular de ruas, calçadas e espaços públicos, priorizando áreas de grande circulação e bairros periféricos.
2. Ampliar a coleta seletiva de resíduos sólidos em todos os bairros, com campanhas de conscientização sobre a importância da reciclagem e da correta separação do lixo.
3. Realizar a manutenção periódica de praças e áreas verdes, incluindo poda de árvores, corte de grama, limpeza de fontes e lagos, e a substituição de mobiliário urbano danificado.
4. Reformar e preservar prédios públicos, como escolas, centros de saúde e bibliotecas, garantindo que estejam em boas condições de uso e que sejam acessíveis e seguros para todos os cidadãos.

5. Instalar lixeiras e pontos de coleta de recicláveis em locais estratégicos, como praças, parques, avenidas e terminais de transporte público, facilitando o descarte correto de resíduos pela população.
6. Promover mutirões de limpeza e revitalização em bairros e comunidades, envolvendo moradores, empresas locais e organizações não-governamentais, para fortalecer o sentimento de pertencimento e responsabilidade coletiva.
7. Criar um sistema de monitoramento e fiscalização de terrenos baldios e áreas de risco, para evitar o acúmulo de lixo e entulhos, e prevenir a proliferação de vetores de doenças.
8. Desenvolver campanhas educativas sobre a importância da conservação do espaço público, incentivando a população a colaborar com a limpeza e o cuidado da cidade.
9. Manter uma equipe de zeladoria dedicada ao cuidado diário das praças, parques e demais espaços públicos, assegurando a pronta intervenção em casos de vandalismo ou degradação.
10. Fomentar parcerias público-privadas para a adoção de praças, canteiros e outros espaços urbanos por empresas ou instituições, que contribuirão para a sua manutenção e melhoria contínua.

TURISMO

1. Desenvolver programas de turismo sustentável, aproveitando as potencialidades culturais, históricas e naturais de Campina Grande, para atrair visitantes e gerar receitas para a cidade.
2. Fortalecimento do turismo de eventos, com apoio e organização de Feiras, Congressos, Festivais.
3. Implantar o projeto Educação pelo Turismo, em parceria com a secretaria de educação para que crianças da rede municipal de ensino tenham acesso aos pontos turísticos da cidade e aprendam pela prática, além de se tornarem agentes multiplicadores.

MAIOR SÃO JOÃO DO MUNDO

1. Parceria pública e privada para realização da festa, tendo um comitê gestor à frente das decisões formado pelo poder público e sociedade civil, incluindo representantes dos barraqueiros e artesãos que participam do evento.
2. Descentralizar a festa, distribuindo as atrações culturais em polos de animação nos bairros e distritos.
3. Incentivar a participação de artistas locais em todas as atividades do Maior São João do Mundo, com contratações artísticas através de edital e segundo os critérios da Lei João Gonçalves que visa incentivar a cultura e o forró, patrimônio cultural brasileiro, assegurando que uma porcentagem significativa das apresentações seja destinada a talentos da região, desde a abertura até o encerramento da festa.
4. Incentivo para valorização da gastronomia local, com a promoção de cursos, treinamentos e a criação de um festival gastronômico de Campina Grande, voltado aos pratos típicos e os produtos agropecuários da região que mantenham a tradição do Maior São João do Mundo durante todo o ano.
5. Promover a valorização e divulgação dos grupos artísticos de cultura popular durante o evento, fortalecendo os espaços dedicados às manifestações culturais tradicionais, como quadrilhas juninas, bandas de pífano, trios de forró pé de serra e coco de roda.
6. Criar programas de capacitação e formação para artistas e produtores culturais locais, oferecendo workshops, oficinas e treinamentos que aprimorem suas habilidades e fortaleçam suas carreiras.
7. Garantir a preservação das tradições culturais juninas, estabelecendo regulamentos que priorizem a autenticidade das apresentações e a utilização de elementos tradicionais, como roupas típicas, músicas regionais e danças folclóricas.
8. Fomentar a economia local durante o evento, incentivando a contratação de fornecedores e prestadores de serviços da própria cidade, como montadores de barracas, técnicos de som e luz, seguranças e empresas de limpeza.
9. Organizar concursos e premiações para grupos de cultura popular e artistas locais, destacando as melhores apresentações e incentivando a inovação dentro das tradições, com reconhecimento público e recompensas financeiras.

10. Implementar uma campanha de marketing que destaque a importância do São João de Campina Grande como um patrimônio cultural, promovendo a festa em âmbito nacional e internacional, com foco na preservação das tradições e na promoção dos artistas locais.
11. Facilitar o acesso de turistas e visitantes a informações sobre a cultura local, através de guias turísticos, aplicativos e painéis informativos espalhados pelo espaço da festa, destacando a história, as tradições e os artistas envolvidos.
12. Apoiar a criação de um circuito cultural que inclua visitas a locais históricos e culturais de Campina Grande, em parceria com o São João, proporcionando aos visitantes uma imersão completa na cultura e nas tradições da cidade.