

PLANO DE GOVERNO ANDRÉ RIBEIRO 12

PLANO DE GOVERNO ANDRÉ RIBEIRO / PEDRO IVO

Chegou a hora de mudar!

Após diversas plenárias promovidas, que intitulamos de “Digai Campina”, bem como de reuniões sucessivas com a equipe do Plano de Governo, apresentamos as linhas mestras do nosso Plano de Governo, que não se limitam a tais premissas.

Nada aqui é fruto da imaginação e sim de muito trabalho orgânico, participação popular e o desejo de fazer uma gestão transformadora. Assim será! Só depende de você!

EDUCAÇÃO

- **Retomar e concluir todas as obras de escolas e creches paralisadas** e estabelecer o plano de construção de novas creches para zerar o déficit de vagas até 2028.
- Realizar nos primeiros meses, a primeira **Consulta Popular e de Gestão da Educação** em Campina Grande para, coletivamente, definir as metas e meios de monitoramento para uma educação emancipadora, disruptiva, inclusiva e que trabalhe a inteligência emocional das crianças e o sentimento de pertencimento como cidadão.
- Retomar os concursos públicos como prioridade máxima na contratação de profissionais da educação, bem como a política de formação continuada.
- Retomada da **gestão democrática da gestão escolar** para garantir que a escola cumpra sua função social.
- **Priorizar a Educação de Tempo Integral**, baseada no modelo de Educação do PDT preconizado por Darcy Ribeiro e o modelo finlandês, dotando as escolas de condições necessárias para musicalidade, esporte, saúde integrativa, artes em geral, saúde da mente, entre outros.
- Instituir a **Política Municipal de Governança para a Educação**, definida por lei e Decretos, precedidos da consulta popular, que estabelecerão padronização métodos pedagógicos, procedimentos de gestão escolar e premiação para os profissionais das escolas que atinjam as metas.
- Construir 2 (duas) **Indústrias da Leitura**, que serão bibliotecas integradas a um centro de convivência e alimentação, instalados em dois grandes bairros de Campina Grande (Malvinas e José Pinheiro) para propiciar aos estudantes e moradores das regiões mais afastadas do centro, a possibilidade de contar com um local lúdico, silencioso e prazeroso para estudos e leitura.
- Criação do programa **Escola Olímpica**, integrado transversalmente à estratégia de turismo e Esporte, construindo, em parceria com os programas federais, reformando e construindo quadras e espaços de prática de esportes, criando o calendário anual de competições mirins, no primeiro semestre local e no segundo semestre, regional, contribuindo com a estratégia de turismo e geração de renda na cidade.
- **Instituir o programa Quadra Aberta** - Determinar, por lei, que as quadras esportivas de propriedade do Município sejam ofertadas aos grupos de esporte amador da cidade nos horários em que não colidam com atividades escolares, reformando a legislação para apoio da iniciativa privada, bem como condições para que os gestores possam compatibilizar o uso com a sustentabilidade da escola.
- Elevar Campina Grande ao patamar das 10 cidades paraibanas com melhor IDEB (Anos Iniciais e finais) até 2028, através das estratégias definidas na primeira **Consulta Popular e de Gestão da Educação**
- Criar o programa **Vou pra escola**, iniciando progressivamente uma rede de transporte público escolar urbana para professores e alunos, minimizando a falta locomoção em áreas antes

rurais e que passaram a ser urbanas, mas não contam com uma boa rede de transporte público coletivo nos horários escolares.

- Incluir na estratégia municipal, uma nova **Rede de Apoio às famílias atípicas**, que não se restrinja à escola, mas seja interdisciplinar e transversal à estratégia de saúde e lazer. Criar na escola do servidor público, um programa de formação em AT (Acompanhante Terapêutico) para aumentar o número de pessoas capacitadas a lidar com crianças atípicas dentro das escolas e com isso acabar com a **precarização dos profissionais cuidadores**, garantindo a estes dignidade, contribuindo e fornecendo capacitação para o exercício nobre da função.
- Criar o programa “**Jeito de Ser**”, que consiste no mapeamento dos alunos da rede municipal de ensino, de modo a instituir metodologias de ensino adaptadas aos diferentes perfis dos alunos, de modo a contribuir para a melhoria do nível da aprendizagem, direcionamento para cada grupo de características, bem como tornar o ensino algo verdadeiramente atrativo para as crianças e jovens.
- Criar o **Programa Educação para o mundo do Trabalho**, que incentivará os jovens na reta final dos anos finais, à compreensão para o mundo do trabalho e para seu pensar inicial e adaptado a sua maturidade, envolvendo as novas tendências mundiais para o mundo do trabalho (programação, robótica, inovação, neurolinguística, etc).
- Manter e apontar melhorias em todo e qualquer projeto que se demonstre exitoso para a educação, financiado ou não pelo Governo Federal.
- Criação do plano de cumprimento do **Plano de Cargos e Carreiras**, encerrando de uma vez a querela a falta da concessão de progressões. Garantir todos os direitos adquiridos e primar para uma revisão democrática, que valorize a qualidade do ensino e a produtividade.
- **Revisão da infraestrutura das escolas municipais** - Alcançar menor índice de reparabilidade, por meio da criação de uma **nova metodologia contratual de manutenção das escolas e creches**, não apenas para serviços de pequeno vulto, mas também para reposição simplória de materiais, pisos e outros materiais, por meio do registro de preço de peças e serviços, viabilizando agilidade na reposição e reparos evitando custo ainda maior para realização de reformas atrasadas.
- **Escola de tempo integral** que realmente tenha espaços para cultura, artes, músicas, esportes - modelo de Darcy Ribeiro e Finlandês
- **Parceria entre o município e as instituições de ensino superior** para que estagiários possam atuar na profilaxia com as crianças - clínica móvel?
- **Implantar educação financeira e empreendedorismo**, inclusive no meio rural, no contraturno da escola, através de parcerias com o SEBRAE e SENAI.
- Criação do programa de educação rural nas escolas, que visará preparar os alunos para as atividades produtivas rurais, sobretudo nos distritos e bairros mais conectados com a zona rural, aproveitando experiências e convênios com entidades com excelência na área, a exemplo do SEBRAE e SENAR.
- **Retomada do processo democrático nas escolas**, com eleições para o cargo de gestor escolar, que mantenha os padrões de seleção baseada em critérios técnicos, inclusive de processo seletivo, mas priorize a escolha dentre os concursados. Programa interseccional (Professora Giovanna)
- Ajustar as metas definidas no Plano Municipal de Educação ao **Plano Estadual de Promoção à Igualdade Racial e ao Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos**, viabilizando condições para o cumprimento das metas estabelecidas para o período.
- Criação do **Programa Educação em Família** - Que consistirá numa rede de apoio interdisciplinar, que inclua a família com parte da comunidade escolar, facilitando a participação democrática da família na vida cotidiana da escola, sendo suporte e rede de encaminhamento de familiares para outras secretarias, quando detectado que tal providência estiver atrapalhando o desempenho escolar do aluno.

CULTURA E TURISMO

- **Reativação do Fundo Municipal de Cultura**, com reformulação da legislação e criação de mecanismos mais rígidos de controle social sobre seu gasto, bem como definição de metas de eficiência na aplicação dos recursos em compasso com a política definida pelo conselho; Definição de prazos máximos para utilização dos recursos, conforme cronograma definido pelo conselho;
- Criação de **programa de incentivo ao pequeno produtor cultural**, que visa estabelecer vantagens e dispensa de taxas para empresas privadas que patrocinem projetos de pequeno porte diretamente aprovados pelo Conselho Municipal de Cultura, com regras pré-

estabelecidas. O programa dispensará taxas de renovação de alvará, além de outras, desde que as empresas comprovem o apoio, no mesmo período, de projeto cadastrado e aprovado pelo Conselho Municipal de Cultura.

- Estruturação do programa **Cultura para o Negócio**, através da criação de uma rede integrada de aprendizagem cultural, dando fim às capacitações por demanda e estabelecendo diretrizes para criação de cursos técnicos subsidiados e em parceria com entidades do “Sistema S”, a fim de viabilizar a formação de profissionais de gestão e de apoio à cultura, cujas especialidades sejam demandadas por meio de estudo técnico.
- **Retomada da gestão cultural dos eventos turísticos** de Campina Grande, a exemplo do Maior São João do Mundo, do Carnaval, do Festival de Inverno e do Natal Iluminado, inovando com uma gestão cultural compartilhada e transversal com a gestão do turismo.
- **Programa Cultura no Meu Bairro** - Estimular a identidade cultural do bairro, criando um evento multicultural anual por bairro, suportado pela prefeitura, cujos artistas do bairro poderão se apresentar, expor suas criações, identificando e mapeando talentos culturais nos bairros da cidade, vinculando-os a uma rede de aprendizagem cultural (Cultura para o Negócio) e integração aos equipamentos culturais a serem construídos e inaugurados, além dos já existentes.
- **Criação da “Casa da Cultura”** - Equipamentos de cultura dotados de dimensões médias, com mini teatros, exposições de filmes/cinema, além espaço para eventos e exposições de pequeno porte. Meta é a criação de quatro casas da cultura para contemplar as quatro regiões, retirando as regiões mais afastadas do centro do isolamento cultural estrutural.
- Identificar e patrocinar por meio de auxílio para mídia fora de Campina Grande para os principais eventos culturais privados que demonstrem capacidade de grandes públicos e de atração de turistas, sobretudo aqueles que digam respeito a competições culturais.
- **Construir a Cidade do Forró com construção do Quadrilódromo de Campina Grande**, estrutura pública com projeto arquitetônico que contemple espaço e alturas adequadas para os ensaios e apresentações oficiais das quadrilhas, sendo garantido acesso a todas as quadrilhas regularizadas durante o ano inteiro.
- **Criação do escritório de projetos culturais**, cujo funcionamento se dará para fomentar a captação ao máximo de recursos públicos dos projetos e fomentos do Ministério da Cultura, Fundações Públicas e privadas no Brasil e no Exterior, contratando consultorias para entrega das metas estabelecidas pelo Conselho Municipal de Cultura, que fará a sua fiscalização finalística.
- **Reativação dos pontos de cultura na cidade**, dando condições ao Conselho de Cultura da cidade para a fiscalização e governança dos projetos.
- Criação da **Parada Cultural de Campina**, um evento aberto no Centro de Campina Grande, que terá apresentações culturais nacionais e locais, a ser realizado no mês de julho, durante as férias escolares, e modo valorizar e dar palco para os artistas revelados pela estratégia de descentralização da cultura e dos eventos locais.

TURISMO

- **Profissionalização** da gestão do turismo em Campina Grande, por meio da abertura de concurso público para o preenchimento de vagas de profissionais especializados em gestão turística, que ocuparão uma nova estrutura turística a ser montada na gestão de forma perene e protegida pela legislação.
- Criação do **Calendário de Eventos Transversal** esportivo/cultural, dentre os quais a criação de novos eventos para preencher os meses de Janeiro, julho e outubro, viabilizando novo fluxo de turistas nos períodos mais ociosos.
- **Retomada do carnaval de Campina Grande**, com planejamento, incentivo e aproveitamento das áreas da cidade para realização de um evento seguro e que oportunize ao povo da cidade na manifestação cultural, no lazer durante o feriado carnavalesco e a atração, inicialmente, de turistas das cidades mais próximas de Campina, com projeção para crescimento gradual em plena harmonia e organização.
- **Fortalecimento do Carnaval da Paz**, com bastante diálogo, manutenção do apoio para que tais eventos possam continuar crescendo, atraindo turistas e ajudando na geração de renda para a cidade durante o período, sempre dialogando para que tais eventos possam crescer e ajudar no processo de desenvolvimento da cidade.
- **Criação do Plano de Atração para Resorts** - A legislação municipal será alterada para criação de um regime transitório de benefícios para novos empreendimentos na área de turismo, focando na atração de resorts para a cidade, criando uma janela temporal de oportunidades aos investidores.

- Criação do concurso “**Novos Pontos Turísticos**” que definirão quatro novos pontos turísticos a serem construídos ou modelados nas paisagens já existentes da cidade, garantindo uma rede de suporte de passeios para os turistas que participam dos eventos da cidade, cumprindo uma das etapas do plano de Turismo de Campina Grande, que será elaborado ouvindo o setor.
- Criar o **Parque Ecológico do Louzeiro**, uma estrutura de turismo ecológico que fará os turistas terem o desejo de visitar a cidade.

SAÚDE

- **Terminar o Hospital da Criança e do Adolescente** - Realizar um esforço concentrado para viabilizar o término do hospital da criança e do adolescente, buscando novos recursos e parcerias junto ao Governo do Estado e ao Governo Federal.
- **Construir duas UPAS** (Uma na Zona Sul, contemplando regiões próximas ao Aluizio Campos e outra na Zona Oeste, próximo ao Açude de Bodocongó, contemplando os bairros adjacentes, Lagoa de Dentro e o Distrito de São José da Mata.
- Dotar Campina de uma **rede de Policlínicas integrada**, com uma policlínica para cada região da cidade, conforme planejamento de demandas regionalizadas.
- **Reestruturação da rede de atenção à saúde mental** - Reabertura de vagas para concurso público para atuação das unidades de saúde já existentes no município, bem como incluindo uma estratégia transversal com as **escolas** da rede pública municipal de ensino, **focada na inteligência socioemocional**.
- Criação de programas auxiliares de **atendimento psicológico nas comunidades**, firmando parcerias com a estrutura das SAB's, escolas privadas de bairro e entidades filantrópicas, para garantir atendimento e acompanhamento em saúde mental, inclusive com estágios obrigatórios através de graduandos, sob supervisão.
- Criação de **um novo método para marcação de consultas**, que terá como premissa: 1- marcação imediata, sem uso de telefone posterior à consulta, cuja data será definida imediatamente, independente do prazo previsto; 2- Controle e acompanhamento direto pelo paciente, sem necessidade de ligações telefônicas;
- Criação do **Plano de Contingência de realização de exames** e de normativo municipal com definição de tipologias de exames, prazos máximos de espera e metas bienais para redução dos prazos de entrega.
- Criação de uma **nova metodologia contratual de manutenção dos postos de saúde**, Policlínicas, UPA's e hospitais, não apenas para serviços de pequeno vulto, mas também para reposição simplória de materiais, pisos e outros equipamentos, por meio do registro de preço, viabilizando agilidade na reposição e evitando reparos e um custo ainda maior para realização de reformas atrasadas.
- **Fortalecimento do Conselho Municipal de Saúde**, com definições mais claras quanto ao seu poder fiscalizatório sobre as contratações públicas e cumprimentos de metas.
- Ampliar o número de vagas para atendimento às crianças com autismo, bem como formalizar convênios, por meio de lançamento de edital, para subvencionar entidades habilitadas para o atendimento.
- **Causa Animal** - Construção de um vigoroso **programa de castração de animais**, com dados públicos abertos e em tempo real para acompanhamento por parte das entidades e a sociedade em geral, com o aumento das unidades móveis e definição de um plano de metas para zerar o número de animais não castrados, que vivem abandonados pelas ruas da cidade;
- **Reestruturar o Centro de Zoonoses** de Campina Grande, dotando-o de uma área completamente diferente da estrutura física atual, bem como garantir um corpo técnico profissional mínimo para o acompanhamento das demandas;

ESPORTE E LAZER

- Criação programa **Domingo de Lazer**, que será um programa que vai interditar a Floriano Peixoto, das 6h às 13h, entre o trecho do Teatro Municipal até a Prefeitura Municipal, para realização de práticas esportivas (caminhadas, passeio de bicicleta, patins elétricos, danças, apresentações culturais e atividades de lazer, todas controladas e normatizadas e desmontáveis, visando trazer uma oportunidade de lazer para as famílias, de renda para artistas locais e de práticas saudáveis.
- Criação do **Calendário Permanente de Eventos Esportivos** de Campina Grande, que contemple eventos esportivos escolares (retomada dos grandes eventos escolares), bem como

eventos esportivos profissionais e amadores de âmbito nacional e nordestino, incentivando com patrocínio aqueles que comprovadamente demandem oportunidades para o turismo local, hotéis, bares e restaurantes. Essa será uma política integrada à estratégia intersetorial do turismo.

- **Construção da 1ª Vila Olímpica de Campina Grande**, que será um grande complexo esportivo para formação de atletas, vinculados à estratégia do Programa Escola Olímpica descrita no tópico da educação.
- **Criação do programa “Meu Racha”**, que vai formalizar linhas de incentivo por meio de editais para que equipes de esporte amador possam se credenciar e, democraticamente, receberem apoio e suporte material para a realização de suas atividades.
- Criar o **Centro da Trilha em São José da Mata**, conectado com a Mata de São José da Mata, dinamizando a atividade de lazer e de turismo ecológico e movimentando a economia local do distrito.
- Criar dois parques públicos de grande porte, contemplando o lazer e esportes, sendo um para a Norte e outro no Distrito de São José da Mata.
- Reformar as praças públicas, dotando-as de pista de caminhada e quadra esportiva, sempre que possível.
- **Aplicação da Lei “Futebol de Base”** para que o apoio aos clubes de futebol da cidades contemple a destinação de recursos que somente poderão ser aplicados exclusivamente nas divisões de base de Treze e Campinense, para apoio de jovens em situação de vulnerabilidade social, contribuindo na formação de novos talentos para garantir a sustentabilidade dos clubes no longo prazo sem a dependência de patrocínios públicos.
- Criação do **Programa “Feliz na Praça”**, disponibilizando profissionais para aplicação de programas de estímulo à dança, caminhadas, monitoramento da saúde, dentre outras atividades nas praças dos bairros, tornando-as cada vez mais frequentadas e contribuindo para a estratégia de saúde preventiva.
-

INFRAESTRUTURA E TRANSPORTE PÚBLICOS

- Criação do **Programa Refaz Campina**, que fará a **Reestruturação da malha viária de Campina Grande**, que encontra-se em situação deplorável, por ausência de manutenção;
- **Interrupção na atual política de aplicação intolerante de multas**, revisão técnica de todos os radares da cidade, de modo a compatibilizá-los com a legislação e evitar posicionamentos que facilitem a multa por falta de visibilidade, efeito surpresa, etc.
- **Revitalização do Açude Velho**, com reestruturação da rede de esgoto das áreas adjacentes e criação de sistema de garantia dos níveis de água;
- **Liderar regionalmente** o processo de **reconstrução da ferrovia** da Paraíba, que atravessava o Estado da capital ao sertão, atravessando Campina Grande. Tal missão política buscará a liberação para consórcios intermunicipais, bem como uma estratégia com o Governo do Estado para tal reconstrução;
- Envidar esforços em parceria com o Governo Federal e a concessionária para transformar o aeroporto de **Campina Grande em aeroporto de cargas**;
- Revitalização do Açude de Bodocongó e construção da orla unificada, com foco na criação de áreas de prática esportiva;
- Conclusão do Canal de Bodocongó, do Canal do Santa Rosa, redimensionamento e aumento dos canais do Pedregal e do Distrito dos Mecânicos.
- Fortalecer a **rede de ciclovias da cidade**, ampliando as áreas que ainda não possuem ciclovia e, ao mesmo tempo, aumentando a fiscalização para que ciclovias não sejam utilizadas com estacionamento, impedindo a utilização pelos ciclistas.
- Criação do programa **Tarifa Zero, 7 dias por semana, pra quem compra no comércio** de Campina, programa a ser bancado por meio de subsídio e parceria com o setor empresarial aderente, por meio de voucher emitido e incluído no cartão valebus para ser usado no mesmo dia.
- **Reestruturação do Conselho de Trânsito e Transportes**, incluindo entidades que possam auxiliar tecnicamente no processo de averiguação dos reajustes, bem como exigência mínima de qualificação para análise de planilhas a ser oportunizada aos membros do conselho, com obrigatoriedade de **transmissão ao vivo dos processos** de discussão votação das passagens de ônibus;
- Início dos estudos (dada a falta de transparência nos dados públicos atuais), para planejar o caminhar da cidade para um futuro em que a tarifa zero seja uma realidade, com muito planejamento e garantia de viabilidade, fugindo de promessas meramente eleitoreiras.

- Retomada de um **programa de armazenamento de água** para fins de utilização da infraestrutura hídrica voltado para o setor produtivo rural.
- Reforma e retorno da **operacionalidade do Terminal de Integração da cidade**, corrigindo os horários das linhas de ônibus para viabilizar o uso de dois ônibus com uma só passagem, o que está sendo praticamente impossível para o cumprimento dos horários de estudo e de trabalho.
- Criação da **Política de convivência do trânsito** para o comércio e atividades produtivas, que estabelecerá critérios de tolerância e garantia do trabalho aos motoristas por aplicativos, taxis, bem como o desembarque de passageiros para o comércio.
- **Criação da rota rápida intercentro**, que será composta de micro ônibus com ar-condicionado, que circularão periodicamente por todas as ruas do centro comercial, saindo do terminal de integração, oportunizando que o cliente possa se deslocar de um local do centro para outro onde tenha deixado seu veículo estacionado, ou ainda, voltando para o terminal de integração.
- **Criação de novos corredores e binários** para desafogar o trânsito em setores críticos da cidade, que já apresentam gargalos no trânsito;
- Fortalecimento das iniciativas de governança social para a mobilidade urbana.

MEIO AMBIENTE

- **Programa de prevenção às enchentes**, com identificação, mapeamento com o uso de novas tecnologias, bem como execução de projetos para reduzir as áreas de risco e alagamentos, reestruturando o papel da Defesa Civil na cidade.
- Alinhar as metas do município à Agenda 2030 quanto ao alcance das metas para o desenvolvimento sustentável.
- Implementação da **Política Municipal de Combate ao Acúmulo de Lixo**, que já existe na cidade e que vai mitigar fortemente o problema do acúmulo de lixo nos bairros da cidade.
- Criar **Programa Recicla pra Economizar**, que vai consistir num vigoroso programa de incentivo à coleta seletiva e reciclagem, contemplando uma reforma legal para criar descontos no IPTU e taxa de coleta aos que, comprovadamente, demonstrem o cumprimento dos requisitos para coleta seletiva, em conjunto com entidades e cooperativas de catadores de lixo, oportunizando-os um mercado mais organizado e competitivo.
- Construir 20 (vinte) galpões de porte pequeno nos bairros, para servirem de **centros de triagem** rápida de materiais reciclados, retirando cooperativas e catadores das condições precárias de trabalho e ajudando a organizar a logística para a venda dos materiais para pequenas e grandes empresas, sem intermediários.
- Corrigir os erros do aterro que serve ao município, que hoje aterra material orgânico junto com o inorgânico, tudo via nova política de coleta seletiva, triagem e encaminhamento para reciclar e produção de novos produtos;
- Reformar e reestruturar o **Horto Municipal**, atualmente abandonado pela gestão.
- **Criar o Parque do Louzeiro**, compatibilizando-o a uma estratégia de reflorestamento e de turismo ecológico.
- Despoluir, desassorear e revitalizar as margens do **Riacho das Piabas, do Açude de Bodocongó**;

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

- **Construção do Plano de Desenvolvimento Municipal**, com definição de metas, projetos e estratégias de curto, médio e longo prazo a serem monitoradas pela gestão e por um controle social definido em lei.
- Criação do **Plano de Qualificação em Saúde** para suprir demandas de serviços que o setor público e privado de saúde contrata periodicamente de profissionais e empresas de fora da cidade, criando assim novas oportunidades para os profissionais formados na região.
- Realizar uma **revisão completa no marco legal de atração de novas empresas** para Campina Grande, de modo a compatibilizar as novas realidades legislativas impostas pelo fim da “guerra fiscal”.
- Criar o **programa “Entrega Rápida”**, que visa estimular as empresas de Campina Grande a se adaptarem às novas realidades do consumidor, fazendo com que o seu diferencial, naquilo que ele pode competir, seja o prazo da entrega, integrando-as ao mundo dos negócios online como estratégia essencial à sustentabilidade. .

- Criação do **Programa de Compras compartilhadas** para o comércio de Campina Grande, através de gestão compartilhada com as entidades patronais, às quais serão garantidas a construção de galpões coletivos, a fim de viabilizar a redução dos custos de aquisição de mercadorias em grande escala, auxiliando na competitividade dos preços dos pequenos e médios comerciantes.
- Liderança no processo de atração e autorização para **instalação do 1º Porto Seco de Campina Grande**, visando o plano de exportações e importações do projeto industrial da cidade, garantindo facilitação da logística aduaneira para a indústria.
- **Criação da Cidade da Indústria**, complexo industrial que será composto de múltiplos galpões a serem disponibilizados a novas indústrias, bem como garantir condições facilitadas às indústrias locais que funcionam em condições improvisadas e limitadas ao crescimento.
- **Criação do Banco do Empreendedor**, que facilitará o acesso ao crédito para os pequenos e médios empreendedores dentro da estratégia de desenvolvimento traçado pela cidade.
- **Remodelamento da AMDE** - Agência Municipal de Desenvolvimento, para que ela passe a exercer um papel executivo para as demandas e projetos executivos do Plano Municipal de Desenvolvimento;
- Criação do Programa de Redução de demandas

DA INCLUSÃO, ACESSIBILIDADE E DIVERSIDADE

- Assegurar que todas as pessoas sejam respeitadas e tenham acesso a oportunidades iguais, independentemente de cor, raça, orientação sexual, gênero, ou qualquer outra característica.
- Garantir que os serviços públicos sejam adequados e adaptados para atender às necessidades de todas as pessoas, incluindo a população com deficiência e outras minorias.
- Criar o Plano de Adaptação Descentralizado 2025-2028 para adaptação das vias públicas dos bairros, sobretudo aquelas próximas aos transportes públicos e de serviços públicos, de modo a garantir a acessibilidade aos deficientes físicos.
- Incluir nas atribuições da Agência de Controle de Qualidade do Serviço Público que será criada, a aferição do cumprimento das normas relacionadas à acessibilidade e inclusão e diversidade no serviço público.
- Criar, por lei, a obrigatoriedade de que todos os hospitais, público ou privados, bem como as secretarias municipais, tenham pessoa capacitada para língua de sinais, de modo a oportunizar aos deficientes auditivos o direito de serem atendidos e compreendidos;
- Desenvolver e promover ações educativas que dimensionem o respeito à diversidade, a igualdade e o respeito, inclusive para mitigar o preconceito estrutural dentro do mercado de trabalho através de apoio, capacitações periódicas e programas em parceria com a iniciativa privada, de modo a inseri-los no mercado de trabalho, tudo isso conjugado à estratégia de geração de emprego e renda da cidade;
- Ajustar as metas do município ao Plano Estadual de Promoção à Igualdade Racial e ao Plano Nacional de Educação em Direitos Humanos, viabilizando condições para o cumprimento das metas estabelecidas para o período, por meio de um monitoramento sério e rigoroso.
- Desenvolver e aplicar políticas públicas que promovam a inclusão social e o respeito à diversidade, dotando a cidade de um marco legal para garantia da proteção de todos os cidadãos.
- Incluir na estratégia transversal da saúde, o apoio psicológico especializado e de saúde em geral para toda a comunidade vítima de qualquer tipo de preconceito pelo simples fato de ser quem o é.
- Transformar a atual Coordenação de Ações e Políticas Públicas para População LGBTQ+ já existente na prefeitura em gerência, garantindo maior capacidade gerencial e orçamentária para promover a equidade e o respeito, assegurando que todas as pessoas tenham acesso pleno a direitos e oportunidades, independentemente de suas características pessoais.
- Criar políticas de combate à violência por conta de gênero, cor, orientação sexual ou qualquer outra característica do ser humano, intercambiando programas com as esferas estaduais e federal, notadamente em parceria com o aparato policial e judicante.
- Garantir que as ações da prefeitura no âmbito dos direitos humanos, de maneira planejada no âmbito dos direitos humanos estejam compatibilizadas com o

- Estabelecer um sistema de monitoramento e avaliação contínua das políticas de inclusão e diversidade, realizando ajustes necessários para garantir a sua efetividade e impacto positivo.
- Apoiar iniciativas comunitárias que promovam a inclusão e ofereçam suporte à população em questões de saúde, educação, emprego e direitos humanos.

CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

- Criação do **Serviço Municipal de Processamento de Dados**, baseado em tecnologias de código aberto.
- **Efetivar o projeto de Letramento Digital**, que se efetiva não por ações pontuais, mas por um programa integrado às Indústrias da Leitura, cuja programação estará integrada às diretrizes trazidas pela 1ª Conferência Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação. **Criação da Praça Conectada** - 12 praças digitais de grande porte (3 por ano), que oferecerão conexão de qualidade para a população de Campina Grande, com controle de mbps/usuário, garantindo direito à comunicação e sem limite de tempo para tarefas cotidianas da população transeunte nas regiões centrais e mais dos bairros e centros, com prevalência para áreas próximas de escolas.
- Elaboração e institucionalização da **Política Municipal de Inovação**, conectada à Política Nacional de Inovação e ao Planejamento Estratégico da cidade. A estratégia deverá contemplar as novas possibilidades jurídicas para fomento à inovação;
- **Realizar a 1ª Conferência Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação** para planejar os próximos 10 anos da cidade, bem como as diretrizes para destinação do orçamento público da área.
- **Criação do Escritório de Negócios para Inovação**, estrutura criada pelo poder público, mas gerenciada pela iniciativa privada, com supervisão das entidades públicas e privadas de inovação da cidade (UFCEG, UEPB, IFPB, INSA, Fundação Parque Tecnológico, CITTA, Instituto SENAI de Inovação, dentre outras), para contratação de consultorias para negociação de patentes criadas por instituições públicas e privadas de Campina Grande, com previsão de participação em royalties.
- Aumento da elaboração e captação de projetos junto ao Governo Federal e órgãos de incentivo à ciência, tecnologia e Inovação nacionais e internacionais, com foco na aplicação da Política Municipal de Inovação.
- Garantir o **apoio** para a permanência da **FETECH** no anos seguintes ao seu retorno previsto para 2024.
- Fixar norma para que todos os editais de inovação lançados pela prefeitura exijam percentual mínimo na contratação de profissionais que residam em Campina Grande;
- Criar o **programa “Fica em Campina”**, que lançará editais para jovens concluintes das universidades públicas, que tenham apresentado projetos de inovação capazes de geração de emprego e renda com uso da mão de obra local, com exigência de fixação de sede e contratações na cidade.

SEGURANÇA PÚBLICA

- Triplicar o quadro efetivo da guarda municipal, para que Campina tenha um número mínimo de guarnições para patrulhamento preventivo e ostensivo.
- Descentralizar o programa de reposição de lâmpadas de LED para atendimento à periferia, hoje em segundo plano pela gestão.
- Revisar a legislação Municipal relacionada à segurança pública e guarda municipal, a fim de adequar-se às exigências do Ministério da Justiça para apoio aos projetos da Guarda Municipal;
- Garantir uma frota de veículos mínima para a Guarda Municipal, hoje limitada a menos de 10 veículos;
- Implementar o Programa “Compre seguro”, que visa realizar um trabalho de segurança preventiva nos pontos de ônibus e principais ruas do comércio do Centro da cidade;
- Priorizar as patrulhas da Guarda Municipal ampliada para parques públicos e regiões onde a população necessita de maior amparo para atividades físicas, inclusive à noite.
- Garantir periodicidade de troca de fardamentos da Guarda Municipal, bem como a compra de placas balísticas para os coletes dos policiais;
- Criar e efetivar corregedoria e ouvidoria da Guarda Municipal.

ASSISTÊNCIA SOCIAL

- Remontar a rede de proteção social da cidade completamente, com base nos programas já existente e criando novos projetos de acordo com as consultas populares que serão realizadas por meio da conferências públicas.
- Numa política transversal, remontar a rede de CAPs da cidade, cuja demanda reprimida é evidente e tem causado angustia pela falta de atendimento.
- Construir a primeira “Clínica de Recuperação de Jovens e Adolescentes” dependentes químicos para iniciar um programa gradativo de apoio às famílias carentes;
- Ampliação e frequência dos benefícios eventuais (cestas básicas, aluguéis sociais), sempre com o foco na não dependência permanente, interligando tais benefícios a condicionantes e participação em projetos de porta de saída, que foquem na qualificação, encaminhamento ao mercado de trabalho;
- Abertura de mais 5 (cinco) restaurantes populares, sendo um para cada região da cidade e mais dois, um no distrito de Galante e outro em São José da Mata.

AGRICULTURA

- **Criar e implementar o Programa Municipal de Agricultura Urbana e Periurbana**, com três vertentes: Armazenamento de água, usos eficiente de tecnologias para a agricultura e agricultura familiar.
- Identificar as principais áreas com potencial produtivo para elaboração de projetos e de **incentivos à cooperativas de agricultura e pecuária**, por meio de implementação de projetos a serem desenvolvidos e utilizados para captação de recursos federais.
- **Dar ênfase e incentivo às atividades de pecuária** nas regiões onde a escassez de chuva ou dificuldade de armazenamento de água sejam mais latentes, utilizando e modelando projetos já existentes e apoiados pelo SEBRAE e SENAR.
- Criar políticas públicas para **monitoramento das áreas de produção em agricultura e pecuária**, fornecendo consultoria para conectar tais arranjos produtivos aos mercados públicos locais e fora do Estado.
- **Democratizar o acesso às máquinas para corte de terra** e outros aparelhos e máquinas essenciais para o plantio e cuidado com açudes, tornando o processo mais transparente para que qualquer produtor possa acessar tais máquinas sem a necessidade de intermediação política.

GESTÃO ADMINISTRATIVA, PARTICIPAÇÃO POPULAR E TRANSPARÊNCIA

- **Criação da Agência Municipal de Controle de Qualidade na Administração Pública** - para colocar em prática pesquisa premiada pela UEPB e de autoria de André Ribeiro, que consistirá numa autarquia dotada de autonomia administrativa, mandato não coincidente com a gestão e que fiscalizará o cumprimento de normas de controle de qualidade no atendimento, procedimentos padrão, metas finalísticas, para que independentemente da gestão eleita, os parâmetros técnicos de qualidade de gestão sejam monitorados conforme as normas existente e outras a serem criadas.
- Nomear de uma vez por todas o **Comitê Gestor do Planejamento Estratégico Campina Grande 2035**, ajustar e atualizar suas metas e garantir o monitoramento e controle social por intermédio das entidades públicas e privadas, do setor empresarial e dos trabalhadores, de modo a fiscalizar o cumprimento das metas.
- Dotar o governo de estrutura de metas e monitoramento, por meio de controle social em tempo real.
- **Revisão do modelo atual do Orçamento Participativo**, de modo a dotar a ferramenta de maior poder de efetividade no orçamento público, impedindo interferências de pessoas vinculadas à administração pública nos processos de decisão atualmente vistos.
- **Revisão completa no Portal da Transparência da Prefeitura**, que não apresenta facilidade na busca de dados, aumentando sua nota junto ao TCE e priorizando sistemas mais simples de busca unificada.
- **Transmissão ao vivo pelo youtube de todas as sessões de editais de licitação** da prefeitura para dotar de total transparência nos processos de contratação, podendo qualquer pessoa assistir e acompanhar de qualquer lugar.
- **Implementar a gestão participativa dos Distritos**. Os administradores dos distritos serão fiscalizados por um conselho distrital, formado por moradores do distrito, parte eleita pela comunidade e parte indicada por entidades da sociedade civil, cujas reuniões serão periódicas e com a presença obrigatória do administrador.

- **Retomar ou iniciar todas as Conferências Municipais temáticas**, de modo a envolver as comunidades locais quanto ao seu direito na participação das diretrizes e ajustar tais encaminhamentos ao Planejamento Estratégico da cidade.
- **Transmitir ao vivo todas as sessões** do Conselho Municipal de Trânsito e Transporte Público, com ênfase para aquelas que digam respeito ao **reajuste das passagens de ônibus**.